

**REPORTE DE AVANCE DE GESTION
UR 108 - SECRETARIA DEL TRABAJO
TERCER TRIMESTRE**



ALINEACIÓN PED: EJE: CRECIMIENTO ECONÓMICO, COMPETITIVIDAD Y EMPLEO
OBJETIVO: EMPLEO PRODUCTIVO Y MEJOR REMUNERADO

ALINEACIÓN PES: OBJETIVO: PROTEGER Y SALVAGUARDAR LOS DERECHOS LABORALES DE LOS TRABAJADORES DEL ESTADO, ASÍ COMO FORTALECER LAS CAPACIDADES PARA EL MEJOR DESEMPEÑO DE SUS FUNCIONES.
 INCREMENTAR LA INSERCIÓN LABORAL DE LA POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA EN ACTIVIDADES FORMALES Y MEJORAR LAS CONDICIONES DE OCUPACIÓN EN LOS DISTINTOS SECTORES PRODUCTIVOS, MEDIANTE LA VIGILANCIA DE LA APLICACIÓN DE LA JUSTICIA LABORAL, EL FORTALECIMIENTO DE LA FORMACIÓN Y PROFESIONALIZACIÓN DE LOS TRABAJADORES, PERO TAMBIÉN, LA POTENCIACIÓN LABORAL DE LAS INVERSIONES PRODUCTIVAS Y CADENAS DE VALOR, PARA GENERAR EMPLEOS DIGNOS Y MEJOR REMUNERADOS QUE BRINDEN MAYORES OPORTUNIDADES DE BIENESTAR.

ESTRATÉGIA: TRABAJADORES ACTIVOS EN CENTROS DE TRABAJO DE JURISDICCIÓN ESTATAL CUENTAN CON SUS DERECHOS Y CON CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO, DE SEGURIDAD, HIGIENE Y SALUD CONFORME A LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO.

RESULTADO: PROMOVER Y VIGILAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD LABORAL, PARA SALVAGUARDAR LOS DERECHOS DE LAS Y LOS TRABAJADORES, A LA VEZ DE PROCURAR EL EQUILIBRIO ENTRE LOS FACTORES DE LA PRODUCCIÓN PARA QUE LA PAZ LABORAL INCENTIVE INVERSIONES GENERADORAS DE EMPLEOS FORMALES, DE CALIDAD Y DECENTES, FOMENTANDO AL MISMO TIEMPO EL INCREMENTO DE LA PRODUCTIVIDAD LABORAL APARTIR DE LA PRODUCCIÓN Y PROFESIONALIZACIÓN DE LAS Y LOS TRABAJADORES, ASÍ COMO IMPARTIR CAPACITACIÓN PARA Y EN EL TRABAJO, FOMENTANDO A LAS INICIATIVAS DE OCUPACIÓN PROPIA, LA INCLUSIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL QUE PERMITA ELEVAR LOS ÍNDICES DE EMPLEO Y POTENCIAR LA EMPLEABILIDAD.

PROGRAMA: 000 - ACTIVIDADES CENTRALES DE GESTIÓN
FIN: -
PROPÓSITO: -
COMPONENTE: ACTIVIDADES CENTRALES DE GESTIÓN
ACTIVIDAD: GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
UE: 001-OFICINA DEL SECRETARIO DEL TRABAJO

PRESUPUESTO DE LA ACTIVIDAD

Aprobado	Ampliación	Reducción	Modificado	T1	T2	T3	T4	Acumulado	% de Devengado Acum. Vs. Modificado
100,954,430.44	17,617,425.66	84,605,017.03	33,966,839.07	7,837,179.07	11,344,423.08	8,749,845.76	0.00	33,966,839.07	25.76

DATOS DEL INDICADOR

Nombre :	PORCENTAJE DE ACTIVIDADES DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA REALIZADAS				
Definición :	MIDE EL PORCENTAJE DE ACTIVIDADES DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA REALIZADAS				
Método de Calculo :	(ACTIVIDADES DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA REALIZADAS/ACTIVIDADES DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA PROGRAMADAS)*100				
Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición		Unidad de Medida	Tipo de Valor
GESTIÓN	EFICACIA	TRIMESTRAL		PORCENTAJE	ACUMULADO
MEDIOS DE VERIFICACIÓN / FUENTE INFORMACIÓN				SUPUESTO	

DATOS DE LA META

Definición de la variable Meta:	1 - NÚMERO DE ACTIVIDADES DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA REALIZADAS
Unidad de medida:	26 - NÚMERO

LÍNEA BASE DE LA META DEL INDICADOR

AÑO	VALOR
	0.00

AVANCE TRIMESTRAL

	1er.TRIMESTRE	2o.TRIMESTRE	3er.TRIMESTRE	4o.TRIMESTRE	TOTAL ACUMULADO
PROGRAMADA	159.00	250.00	115.00	115.00	639.00
ACTUALIZADA	159.00	250.00	115.00	115.00	639.00
ALCANZADA	159.00	230.00	125.00	0.00	514.00

JEFE ADMINISTRATIVO

TITULAR DE LA DEPENDENCIA/ENTIDAD

C.P. JOSÉ MANUEL GUZMÁN AVENDAÑO
DIRECTOR ADMINISTRATIVO.

L.E. JORGE SANTOS VALENCIA
ENCARGADO DEL DESPACHO DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO

**REPORTE DE AVANCE DE GESTION
UR 108 - SECRETARIA DEL TRABAJO
TERCER TRIMESTRE**



PORCENTAJE ALCANZADO EN EL TRIMESTRE: 19.56 %

JEFE ADMINISTRATIVO

C.P. JOSÉ MANUEL GUZMÁN AVENDAÑO
DIRECTOR ADMINISTRATIVO.

TITULAR DE LA DEPENDENCIA/ENTIDAD

L.E. JORGE SANTOS VALENCIA
ENCARGADO DEL DESPACHO DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO

**REPORTE DE AVANCE DE GESTION
UR 108 - SECRETARIA DEL TRABAJO
TERCER TRIMESTRE**



ALINEACIÓN PED: EJE: CRECIMIENTO ECONÓMICO, COMPETITIVIDAD Y EMPLEO
 OBJETIVO: EMPLEO PRODUCTIVO Y MEJOR REMUNERADO
 PROGRAMA: 000 - ACTIVIDADES CENTRALES DE GESTIÓN
 FIN: -
 ALINEACIÓN PES: OBJETIVO: PROTEGER Y SALVAGUARDAR LOS DERECHOS LABORALES DE LOS TRABAJADORES DEL ESTADO, ASÍ COMO FORTALECER LAS CAPACIDADES PARA EL MEJOR DESEMPEÑO DE SUS FUNCIONES.
 INCREMENTAR LA INSERCIÓN LABORAL DE LA POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA EN ACTIVIDADES FORMALES Y MEJORAR LAS CONDICIONES DE OCUPACIÓN EN LOS DISTINTOS SECTORES PRODUCTIVOS, MEDIANTE LA VIGILANCIA DE LA APLICACIÓN DE LA JUSTICIA LABORAL, EL FORTALECIMIENTO DE LA FORMACIÓN Y PROFESIONALIZACIÓN DE LOS TRABAJADORES, PERO TAMBIÉN, LA POTENCIACIÓN LABORAL DE LAS INVERSIONES PRODUCTIVAS Y CADENAS DE VALOR, PARA GENERAR EMPLEOS DIGNOS Y MEJOR REMUNERADOS QUE BRINDEN MAYORES OPORTUNIDADES DE BIENESTAR.
 PROPÓSITO: -
 ESTRATÉGIA: TRABAJADORES ACTIVOS EN CENTROS DE TRABAJO DE JURISDICCIÓN ESTATAL CUENTAN CON SUS DERECHOS Y CON CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO, DE SEGURIDAD, HIGIENE Y SALUD CONFORME A LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO.
 COMPONENTE: ACTIVIDADES CENTRALES DE GESTIÓN
 RESULTADO: PROMOVER Y VIGILAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD LABORAL, PARA SALVAGUARDAR LOS DERECHOS DE LAS Y LOS TRABAJADORES, A LA VEZ DE PROCURAR EL EQUILIBRIO ENTRE LOS FACTORES DE LA PRODUCCIÓN PARA QUE LA PAZ LABORAL INCENTIVE INVERSIONES GENERADORAS DE EMPLEOS FORMALES, DE CALIDAD Y DECENTES, FOMENTANDO AL MISMO TIEMPO EL INCREMENTO DE LA PRODUCTIVIDAD LABORAL APARTIR DE LA PRODUCCIÓN Y PROFESIONALIZACIÓN DE LAS Y LOS TRABAJADORES, ASÍ COMO IMPARTIR CAPACITACIÓN PARA Y EN EL TRABAJO, FOMENTANDO A LAS INICIATIVAS DE OCUPACIÓN PROPIA, LA INCLUSIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL QUE PERMITA ELEVAR LOS ÍNDICES DE EMPLEO Y POTENCIAR LA EMPLEABILIDAD.
 ACTIVIDAD: GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
 OBJETIVO INSTITUCIONAL: PROMOVER Y VIGILAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD LABORAL, PARA SALVAGUARDAR LOS DERECHOS DE LAS Y LOS TRABAJADORES, A LA VEZ DE PROCURAR EL EQUILIBRIO ENTRE LOS FACTORES DE LA PRODUCCIÓN PARA QUE LA PAZ LABORAL INCENTIVE INVERSIONES GENERADORAS DE EMPLEOS FORMALES, DE CALIDAD Y DECENTES, FOMENTANDO AL MISMO TIEMPO EL INCREMENTO DE LA PRODUCTIVIDAD LABORAL APARTIR DE LA PRODUCCIÓN Y PROFESIONALIZACIÓN DE LAS Y LOS TRABAJADORES, ASÍ COMO IMPARTIR CAPACITACIÓN PARA Y EN EL TRABAJO, FOMENTANDO A LAS INICIATIVAS DE OCUPACIÓN PROPIA, LA INCLUSIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL QUE PERMITA ELEVAR LOS ÍNDICES DE EMPLEO Y POTENCIAR LA EMPLEABILIDAD.
 UE: 001-OFICINA DEL SECRETARIO DEL TRABAJO

PRESUPUESTO DE LA ACTIVIDAD

Aprobado	Ampliación	Reducción	Modificado	T1	T2	T3	T4	Acumulado	% de Devengado Acum. Vs. Modificado
0.00	2,416,186.58	22,096.19	2,394,090.39	2,388,976.39	5,114.00	0.00	0.00	2,394,090.39	0.00

DATOS DEL INDICADOR

Nombre :	PORCENTAJE DE ACTIVIDADES DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA REALIZADAS				
Definición :	MIDE EL PORCENTAJE DE ACTIVIDADES DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA REALIZADAS				
Método de Calculo :	(ACTIVIDADES DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA REALIZADAS/ACTIVIDADES DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA PROGRAMADAS)*100				
Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Unidad de Medida	Tipo de Valor	Sentido Esperado
GESTIÓN	EFICACIA	TRIMESTRAL	PORCENTAJE	ACUMULADO	ASCENDENTE
MEDIOS DE VERIFICACIÓN / FUENTE INFORMACIÓN			SUPUESTO		

DATOS DE LA META

Definición de la variable Meta:	1 - NÚMERO DE ACTIVIDADES DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA REALIZADAS
Unidad de medida:	26 - NÚMERO

LÍNEA BASE DE LA META DEL INDICADOR

AÑO	VALOR	0.00
-----	-------	------

AVANCE TRIMESTRAL

	1er.TRIMESTRE	2o.TRIMESTRE	3er.TRIMESTRE	4o.TRIMESTRE	TOTAL ACUMULADO
PROGRAMADA	8.00	0.00	0.00	0.00	8.00
ACTUALIZADA	8.00	0.00	0.00	0.00	8.00
ALCANZADA	8.00	0.00	0.00	0.00	8.00

JEFE ADMINISTRATIVO

TITULAR DE LA DEPENDENCIA/ENTIDAD

C.P. JOSÉ MANUEL GUZMÁN AVENDAÑO
DIRECTOR ADMINISTRATIVO.

L.E. JORGE SANTOS VALENCIA
ENCARGADO DEL DESPACHO DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO

**REPORTE DE AVANCE DE GESTION
UR 108 - SECRETARIA DEL TRABAJO
TERCER TRIMESTRE**



PORCENTAJE ALCANZADO EN EL TRIMESTRE: 0.00 %

JEFE ADMINISTRATIVO

C.P. JOSÉ MANUEL GUZMÁN AVENDAÑO
DIRECTOR ADMINISTRATIVO.

TITULAR DE LA DEPENDENCIA/ENTIDAD

L.E. JORGE SANTOS VALENCIA
ENCARGADO DEL DESPACHO DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO

**REPORTE DE AVANCE DE GESTION
UR 108 - SECRETARIA DEL TRABAJO
TERCER TRIMESTRE**



ALINEACIÓN PED: EJE: CRECIMIENTO ECONÓMICO, COMPETITIVIDAD Y EMPLEO

OBJETIVO: EMPLEO PRODUCTIVO Y MEJOR REMUNERADO

ALINEACIÓN PES: OBJETIVO: PROTEGER Y SALVAGUARDAR LOS DERECHOS LABORALES DE LOS TRABAJADORES DEL ESTADO, ASÍ COMO FORTALECER LAS CAPACIDADES PARE EL MEJOR DESEMPEÑO DE SUS FUNCIONES. INCREMENTAR LA INSERCIÓN LABORAL DE LA POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA EN ACTIVIDADES FORMALES Y MEJORAR LAS CONDICIONES DE OCUPACIÓN EN LOS DISTINTOS SECTORES PRODUCTIVOS, MEDIANTE LA VIGILANCIA DE LA APLICACIÓN DE LA JUSTICIA LABORAL, EL FORTALECIMIENTO DE LA FORMACIÓN Y PROFESIONALIZACIÓN DE LOS TRABAJADORES, PERO TAMBIÉN, LA POTENCIACIÓN LABORAL DE LAS INVERSIONES PRODUCTIVAS Y CADENAS DE VALOR, PARA GENERAR EMPLEOS DIGNOS Y MEJOR REMUNERADOS QUE BRINDEN MAYORES OPORTUNIDADES DE BIENESTAR.

ESTRATEGIA:

RESULTADO: POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA CAPACITADA PARA Y EN EL TRABAJO.
PROMOVER Y VIGILAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD LABORAL, PARA SALVAGUARDAR LOS DERECHOS DE LAS Y LOS TRABAJADORES, A LA VEZ DE PROCURAR EL EQUILIBRIO ENTRE LOS FACTORES DE LA PRODUCCIÓN PARA QUE LA PAZ LABORAL INCENTIVE INVERSIONES GENERADORAS DE EMPLEOS FORMALES, DE CALIDAD Y DECENTES, FOMENTANDO AL MISMO TIEMPO EL INCREMENTO DE LA PRODUCTIVIDAD LABORAL APARTIR DE LA PRODUCCIÓN Y PROFESIONALIZACIÓN DE LAS Y LOS TRABAJADORES, ASÍ COMO IMPARTIR CAPACITACIÓN PARA Y EN EL TRABAJO, FOMENTANDO A LAS INICIATIVAS DE OCUPACIÓN PROPIA, LA INCLUSIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL QUE PERMITA ELEVAR LOS ÍNDICES DE EMPLEO Y POTENCIAR LA EMPLEABILIDAD.

OBJETIVO INSTITUCIONAL:

PROGRAMA: 106 - CAPACITACIÓN Y PROFESIONALIZACIÓN PARA Y EN EL TRABAJO

FIN: CONTRIBUIR A LA DISMINUCIÓN DEL DESEMPEO EN LA ENTIDAD OAXAQUEÑA, MEDIANTE LA INSERCIÓN LABORAL, CAPACITACIÓN, Y VIGILANCIA PARA Y EN EL TRABAJO.

PROPÓSITO: POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA CAPACITADA PARA Y EN EL TRABAJO.

COMPONENTE: CAPACITACIONES PARA Y EN EL TRABAJO

ACTIVIDAD: CAPACITACIÓN

UE: 001-OFICINA DEL SECRETARIO DEL TRABAJO

PRESUPUESTO DE LA ACTIVIDAD

Aprobado	Ampliación	Reducción	Modificado	T1	T2	T3	T4	Acumulado	% de Devengado Acum. Vs. Modificado
0.00	600,000.00	0.00	600,000.00	0.00	600,000.00	0.00	0.00	600,000.00	0.00

DATOS DEL INDICADOR

Nombre :	PORCENTAJE DE PERSONAS CAPACITADAS				
Definición :	MIDE EL PORCENTAJE DE PERSONAS CAPACITADAS REALIZADO CONTRA PROGRAMADO				
Método de Cálculo :	$(\text{PERSONAS CAPACITADAS REALIZADO} / \text{PERSONAS CAPACITADAS PROGRAMADO}) * 100$				
Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Unidad de Medida	Tipo de Valor	Sentido Esperado
GESTIÓN	EFICACIA	TRIMESTRAL	PORCENTAJE	ACUMULADO	ASCENDENTE
MEDIOS DE VERIFICACIÓN / FUENTE INFORMACIÓN			SUPUESTO		
REPORTES MENSUALES DE LOS PLANTELES DE CAPACITACION DEL ICAPET.			FALTA DE INTERES DE LA POBLACIÓN OBJETIVO		

DATOS DE LA META

Definición de la variable Meta:	1 - PERSONAS CAPACITADAS
Unidad de medida:	26 - NÚMERO

LÍNEA BASE DE LA META DEL INDICADOR

AÑO	2015	VALOR	200.00
------------	------	--------------	--------

AVANCE TRIMESTRAL

	1er.TRIMESTRE	2o.TRIMESTRE	3er.TRIMESTRE	4o.TRIMESTRE	TOTAL ACUMULADO
PROGRAMADA	0.00	0.00	0.00	200.00	200.00
ACTUALIZADA	0.00	0.00	0.00	200.00	200.00
ALCANZADA	0.00	200.00	0.00	0.00	200.00

PORCENTAJE ALCANZADO EN EL TRIMESTRE: 0.00 %

JEFE ADMINISTRATIVO

TITULAR DE LA DEPENDENCIA/ENTIDAD

C.P. JOSÉ MANUEL GUZMÁN AVENDAÑO
DIRECTOR ADMINISTRATIVO.

L.E. JORGE SANTOS VALENCIA
ENCARGADO DEL DESPACHO DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO

**REPORTE DE AVANCE DE GESTION
UR 108 - SECRETARIA DEL TRABAJO
TERCER TRIMESTRE**



ALINEACIÓN PED: EJE: CRECIMIENTO ECONÓMICO, COMPETITIVIDAD Y EMPLEO

OBJETIVO: EMPLEO PRODUCTIVO Y MEJOR REMUNERADO

ALINEACIÓN PES: OBJETIVO: PROTEGER Y SALVAGUARDAR LOS DERECHOS LABORALES DE LOS TRABAJADORES DEL ESTADO, ASÍ COMO FORTALECER LAS CAPACIDADES PARE EL MEJOR DESEMPEÑO DE SUS FUNCIONES. INCREMENTAR LA INSERCIÓN LABORAL DE LA POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA EN ACTIVIDADES FORMALES Y MEJORAR LAS CONDICIONES DE OCUPACIÓN EN LOS DISTINTOS SECTORES PRODUCTIVOS, MEDIANTE LA VIGILANCIA DE LA APLICACIÓN DE LA JUSTICIA LABORAL, EL FORTALECIMIENTO DE LA FORMACIÓN Y PROFESIONALIZACIÓN DE LOS TRABAJADORES, PERO TAMBIÉN, LA POTENCIACIÓN LABORAL DE LAS INVERSIONES PRODUCTIVAS Y CADENAS DE VALOR, PARA GENERAR EMPLEOS DIGNOS Y MEJOR REMUNERADOS QUE BRINDEN MAYORES OPORTUNIDADES DE BIENESTAR.

ESTRATEGIA:

RESULTADO: POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA CAPACITADA PARA Y EN EL TRABAJO.
PROMOVER Y VIGILAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD LABORAL, PARA SALVAGUARDAR LOS DERECHOS DE LAS Y LOS TRABAJADORES, A LA VEZ DE PROCURAR EL EQUILIBRIO ENTRE LOS FACTORES DE LA PRODUCCIÓN PARA QUE LA PAZ LABORAL INCENTIVE INVERSIONES GENERADORAS DE EMPLEOS FORMALES, DE CALIDAD Y DECENTES, FOMENTANDO AL MISMO TIEMPO EL INCREMENTO DE LA PRODUCTIVIDAD LABORAL APARTIR DE LA PRODUCCIÓN Y PROFESIONALIZACIÓN DE LAS Y LOS TRABAJADORES, ASÍ COMO IMPARTIR CAPACITACIÓN PARA Y EN EL TRABAJO, FOMENTANDO A LAS INICIATIVAS DE OCUPACIÓN PROPIA, LA INCLUSIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL QUE PERMITA ELEVAR LOS ÍNDICES DE EMPLEO Y POTENCIAR LA EMPLEABILIDAD.

OBJETIVO INSTITUCIONAL:

PROGRAMA: 106 - CAPACITACIÓN Y PROFESIONALIZACIÓN PARA Y EN EL TRABAJO

FIN: CONTRIBUIR A LA DISMINUCIÓN DEL DESEMPEO EN LA ENTIDAD OAXAQUEÑA, MEDIANTE LA INSERCIÓN LABORAL, CAPACITACIÓN, Y VIGILANCIA PARA Y EN EL TRABAJO.

PROPÓSITO: POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA CAPACITADA PARA Y EN EL TRABAJO.

COMPONENTE: CAPACITACIONES PARA Y EN EL TRABAJO

ACTIVIDAD: CAPACITACIÓN

UE: 001-OFICINA DEL SECRETARIO DEL TRABAJO

PRESUPUESTO DE LA ACTIVIDAD									
Aprobado	Ampliación	Reducción	Modificado	T1	T2	T3	T4	Acumulado	% de Devengado Acum. Vs. Modificado
0.00	500,000.00	0.00	500,000.00	0.00	500,000.00	0.00	0.00	500,000.00	0.00

DATOS DEL INDICADOR					
Nombre :	PORCENTAJE DE PERSONAS CAPACITADAS				
Definición :	MIDE EL PORCENTAJE DE PERSONAS CAPACITADAS REALIZADO CONTRA PROGRAMADO				
Método de Cálculo :	$(\text{PERSONAS CAPACITADAS REALIZADO} / \text{PERSONAS CAPACITADAS PROGRAMADO}) * 100$				
Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Unidad de Medida	Tipo de Valor	Sentido Esperado
GESTIÓN	EFICACIA	TRIMESTRAL	PORCENTAJE	ACUMULADO	ASCENDENTE
MEDIOS DE VERIFICACIÓN / FUENTE INFORMACIÓN			SUPUESTO		
REPORTES MENSUALES DE LOS PLANTELES DE CAPACITACION DEL ICAPET.			FALTA DE INTERES DE LA POBLACIÓN OBJETIVO		

DATOS DE LA META			
Definición de la variable Meta:	1 - PERSONAS CAPACITADAS		
Unidad de medida:	26 - NÚMERO		
LÍNEA BASE DE LA META DEL INDICADOR			
AÑO	2015	VALOR	200.00

AVANCE TRIMESTRAL					
	1er.TRIMESTRE	2o.TRIMESTRE	3er.TRIMESTRE	4o.TRIMESTRE	TOTAL ACUMULADO
PROGRAMADA	0.00	0.00	0.00	200.00	200.00
ACTUALIZADA	0.00	0.00	0.00	200.00	200.00
ALCANZADA	0.00	200.00	0.00	0.00	200.00

PORCENTAJE ALCANZADO EN EL TRIMESTRE: 0.00 %

JEFE ADMINISTRATIVO

TITULAR DE LA DEPENDENCIA/ENTIDAD

C.P. JOSÉ MANUEL GUZMÁN AVENDAÑO
DIRECTOR ADMINISTRATIVO.

L.E. JORGE SANTOS VALENCIA
ENCARGADO DEL DESPACHO DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO

**REPORTE DE AVANCE DE GESTION
UR 108 - SECRETARIA DEL TRABAJO
TERCER TRIMESTRE**



ALINEACIÓN PED: EJE: CRECIMIENTO ECONÓMICO, COMPETITIVIDAD Y EMPLEO

OBJETIVO: EMPLEO PRODUCTIVO Y MEJOR REMUNERADO

ALINEACIÓN PES: OBJETIVO: PROTEGER Y SALVAGUARDAR LOS DERECHOS LABORALES DE LOS TRABAJADORES DEL ESTADO, ASÍ COMO FORTALECER LAS CAPACIDADES PARE EL MEJOR DESEMPEÑO DE SUS FUNCIONES. INCREMENTAR LA INSERCIÓN LABORAL DE LA POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA EN ACTIVIDADES FORMALES Y MEJORAR LAS CONDICIONES DE OCUPACIÓN EN LOS DISTINTOS SECTORES PRODUCTIVOS, MEDIANTE LA VIGILANCIA DE LA APLICACIÓN DE LA JUSTICIA LABORAL, EL FORTALECIMIENTO DE LA FORMACIÓN Y PROFESIONALIZACIÓN DE LOS TRABAJADORES, PERO TAMBIÉN, LA POTENCIACIÓN LABORAL DE LAS INVERSIONES PRODUCTIVAS Y CADENAS DE VALOR, PARA GENERAR EMPLEOS DIGNOS Y MEJOR REMUNERADOS QUE BRINDEN MAYORES OPORTUNIDADES DE BIENESTAR.

ESTRATEGIA:

RESULTADO: POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA CAPACITADA PARA Y EN EL TRABAJO.

OBJETIVO INSTITUCIONAL: PROMOVER Y VIGILAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD LABORAL, PARA SALVAGUARDAR LOS DERECHOS DE LAS Y LOS TRABAJADORES, A LA VEZ DE PROCURAR EL EQUILIBRIO ENTRE LOS FACTORES DE LA PRODUCCIÓN PARA QUE LA PAZ LABORAL INCENTIVE INVERSIONES GENERADORAS DE EMPLEOS FORMALES, DE CALIDAD Y DECENTES, FOMENTANDO AL MISMO TIEMPO EL INCREMENTO DE LA PRODUCTIVIDAD LABORAL APARTIR DE LA PRODUCCIÓN Y PROFESIONALIZACIÓN DE LAS Y LOS TRABAJADORES, ASÍ COMO IMPARTIR CAPACITACIÓN PARA Y EN EL TRABAJO, FOMENTANDO A LAS INICIATIVAS DE OCUPACIÓN PROPIA, LA INCLUSIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL QUE PERMITA ELEVAR LOS ÍNDICES DE EMPLEO Y POTENCIAR LA EMPLEABILIDAD.

PROGRAMA: 106 - CAPACITACIÓN Y PROFESIONALIZACIÓN PARA Y EN EL TRABAJO

FIN: CONTRIBUIR A LA DISMINUCIÓN DEL DESEMPLEO EN LA ENTIDAD OAXAQUEÑA, MEDIANTE LA INSERCIÓN LABORAL, CAPACITACIÓN, Y VIGILANCIA PARA Y EN EL TRABAJO.

PROPÓSITO: POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA CAPACITADA PARA Y EN EL TRABAJO.

COMPONENTE: CAPACITACIONES PARA Y EN EL TRABAJO

ACTIVIDAD: CAPACITACIÓN

UE: 001-OFICINA DEL SECRETARIO DEL TRABAJO

PRESUPUESTO DE LA ACTIVIDAD									
Aprobado	Ampliación	Reducción	Modificado	T1	T2	T3	T4	Acumulado	% de Devengado Acum. Vs. Modificado
0.00	300,000.00	0.00	300,000.00	0.00	300,000.00	0.00	0.00	300,000.00	0.00

DATOS DEL INDICADOR					
Nombre :	PORCENTAJE DE PERSONAS CAPACITADAS				
Definición :	MIDE EL PORCENTAJE DE PERSONAS CAPACITADAS REALIZADO CONTRA PROGRAMADO				
Método de Cálculo :	$(\text{PERSONAS CAPACITADAS REALIZADO} / \text{PERSONAS CAPACITADAS PROGRAMADO}) * 100$				
Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Unidad de Medida	Tipo de Valor	Sentido Esperado
GESTIÓN	EFICACIA	TRIMESTRAL	PORCENTAJE	ACUMULADO	ASCENDENTE
MEDIOS DE VERIFICACIÓN / FUENTE INFORMACIÓN			SUPUESTO		
REPORTES MENSUALES DE LOS PLANTELES DE CAPACITACION DEL ICAPET.			FALTA DE INTERES DE LA POBLACIÓN OBJETIVO		

DATOS DE LA META			
Definición de la variable Meta:	1 - PERSONAS CAPACITADAS		
Unidad de medida:	26 - NÚMERO		
LÍNEA BASE DE LA META DEL INDICADOR			
AÑO	2015	VALOR	100.00

AVANCE TRIMESTRAL					
	1er.TRIMESTRE	2o.TRIMESTRE	3er.TRIMESTRE	4o.TRIMESTRE	TOTAL ACUMULADO
PROGRAMADA	0.00	0.00	0.00	100.00	100.00
ACTUALIZADA	0.00	0.00	0.00	100.00	100.00
ALCANZADA	0.00	100.00	0.00	0.00	100.00

PORCENTAJE ALCANZADO EN EL TRIMESTRE: 0.00 %

JEFE ADMINISTRATIVO

TITULAR DE LA DEPENDENCIA/ENTIDAD

C.P. JOSÉ MANUEL GUZMÁN AVENDAÑO
DIRECTOR ADMINISTRATIVO.

L.E. JORGE SANTOS VALENCIA
ENCARGADO DEL DESPACHO DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO

**REPORTE DE AVANCE DE GESTION
UR 108 - SECRETARIA DEL TRABAJO
TERCER TRIMESTRE**



ALINEACIÓN PED: EJE: CRECIMIENTO ECONÓMICO, COMPETITIVIDAD Y EMPLEO

OBJETIVO: EMPLEO PRODUCTIVO Y MEJOR REMUNERADO

ALINEACIÓN PES: OBJETIVO: PROTEGER Y SALVAGUARDAR LOS DERECHOS LABORALES DE LOS TRABAJADORES DEL ESTADO, ASÍ COMO FORTALECER LAS CAPACIDADES PARE EL MEJOR DESEMPEÑO DE SUS FUNCIONES. INCREMENTAR LA INSERCIÓN LABORAL DE LA POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA EN ACTIVIDADES FORMALES Y MEJORAR LAS CONDICIONES DE OCUPACIÓN EN LOS DISTINTOS SECTORES PRODUCTIVOS, MEDIANTE LA VIGILANCIA DE LA APLICACIÓN DE LA JUSTICIA LABORAL, EL FORTALECIMIENTO DE LA FORMACIÓN Y PROFESIONALIZACIÓN DE LOS TRABAJADORES, PERO TAMBIÉN, LA POTENCIACIÓN LABORAL DE LAS INVERSIONES PRODUCTIVAS Y CADENAS DE VALOR, PARA GENERAR EMPLEOS DIGNOS Y MEJOR REMUNERADOS QUE BRINDEN MAYORES OPORTUNIDADES DE BIENESTAR.

ESTRATEGIA:

RESULTADO: POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA CAPACITADA PARA Y EN EL TRABAJO.

OBJETIVO INSTITUCIONAL: PROMOVER Y VIGILAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD LABORAL, PARA SALVAGUARDAR LOS DERECHOS DE LAS Y LOS TRABAJADORES, A LA VEZ DE PROCURAR EL EQUILIBRIO ENTRE LOS FACTORES DE LA PRODUCCIÓN PARA QUE LA PAZ LABORAL INCENTIVE INVERSIONES GENERADORAS DE EMPLEOS FORMALES, DE CALIDAD Y DECENTES, FOMENTANDO AL MISMO TIEMPO EL INCREMENTO DE LA PRODUCTIVIDAD LABORAL APARTIR DE LA PRODUCCIÓN Y PROFESIONALIZACIÓN DE LAS Y LOS TRABAJADORES, ASÍ COMO IMPARTIR CAPACITACIÓN PARA Y EN EL TRABAJO, FOMENTANDO A LAS INICIATIVAS DE OCUPACIÓN PROPIA, LA INCLUSIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL QUE PERMITA ELEVAR LOS ÍNDICES DE EMPLEO Y POTENCIAR LA EMPLEABILIDAD.

PROGRAMA: 106 - CAPACITACIÓN Y PROFESIONALIZACIÓN PARA Y EN EL TRABAJO

FIN: CONTRIBUIR A LA DISMINUCIÓN DEL DESEMPEO EN LA ENTIDAD OAXAQUEÑA, MEDIANTE LA INSERCIÓN LABORAL, CAPACITACIÓN, Y VIGILANCIA PARA Y EN EL TRABAJO.

PROPÓSITO: POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA CAPACITADA PARA Y EN EL TRABAJO.

COMPONENTE: CAPACITACIONES PARA Y EN EL TRABAJO

ACTIVIDAD: CAPACITACIÓN

UE: 001-OFICINA DEL SECRETARIO DEL TRABAJO

PRESUPUESTO DE LA ACTIVIDAD									
Aprobado	Ampliación	Reducción	Modificado	T1	T2	T3	T4	Acumulado	% de Devengado Acum. Vs. Modificado
0.00	720,000.00	0.00	720,000.00	0.00	0.00	720,000.00	0.00	720,000.00	100.00

DATOS DEL INDICADOR					
Nombre :	PORCENTAJE DE PERSONAS CAPACITADAS				
Definición :	MIDE EL PORCENTAJE DE PERSONAS CAPACITADAS REALIZADO CONTRA PROGRAMADO				
Método de Cálculo :	$(\text{PERSONAS CAPACITADAS REALIZADO} / \text{PERSONAS CAPACITADAS PROGRAMADO}) * 100$				
Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Unidad de Medida	Tipo de Valor	Sentido Esperado
GESTIÓN	EFICACIA	TRIMESTRAL	PORCENTAJE	ACUMULADO	ASCENDENTE
MEDIOS DE VERIFICACIÓN / FUENTE INFORMACIÓN			SUPUESTO		
REPORTES MENSUALES DE LOS PLANTELES DE CAPACITACION DEL ICAPET.			FALTA DE INTERES DE LA POBLACIÓN OBJETIVO		

DATOS DE LA META			
Definición de la variable Meta:	1 - PERSONAS CAPACITADAS		
Unidad de medida:	26 - NÚMERO		
LÍNEA BASE DE LA META DEL INDICADOR			
AÑO	2015	VALOR	400.00

AVANCE TRIMESTRAL					
	1er.TRIMESTRE	2o.TRIMESTRE	3er.TRIMESTRE	4o.TRIMESTRE	TOTAL ACUMULADO
PROGRAMADA	0.00	0.00	0.00	400.00	400.00
ACTUALIZADA	0.00	0.00	0.00	400.00	400.00
ALCANZADA	0.00	0.00	100.00	0.00	100.00

PORCENTAJE ALCANZADO EN EL TRIMESTRE: 25.00 %

JEFE ADMINISTRATIVO

TITULAR DE LA DEPENDENCIA/ENTIDAD

C.P. JOSÉ MANUEL GUZMÁN AVENDAÑO
DIRECTOR ADMINISTRATIVO.

L.E. JORGE SANTOS VALENCIA
ENCARGADO DEL DESPACHO DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO

**REPORTE DE AVANCE DE GESTION
UR 108 - SECRETARIA DEL TRABAJO
TERCER TRIMESTRE**



ALINEACIÓN PED: EJE: CRECIMIENTO ECONÓMICO, COMPETITIVIDAD Y EMPLEO

OBJETIVO: EMPLEO PRODUCTIVO Y MEJOR REMUNERADO

ALINEACIÓN PES: OBJETIVO: PROTEGER Y SALVAGUARDAR LOS DERECHOS LABORALES DE LOS TRABAJADORES DEL ESTADO, ASÍ COMO FORTALECER LAS CAPACIDADES PARE EL MEJOR DESEMPEÑO DE SUS FUNCIONES. INCREMENTAR LA INSERCIÓN LABORAL DE LA POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA EN ACTIVIDADES FORMALES Y MEJORAR LAS CONDICIONES DE OCUPACIÓN EN LOS DISTINTOS SECTORES PRODUCTIVOS, MEDIANTE LA VIGILANCIA DE LA APLICACIÓN DE LA JUSTICIA LABORAL, EL FORTALECIMIENTO DE LA FORMACIÓN Y PROFESIONALIZACIÓN DE LOS TRABAJADORES, PERO TAMBIÉN, LA POTENCIACIÓN LABORAL DE LAS INVERSIONES PRODUCTIVAS Y CADENAS DE VALOR, PARA GENERAR EMPLEOS DIGNOS Y MEJOR REMUNERADOS QUE BRINDEN MAYORES OPORTUNIDADES DE BIENESTAR.

ESTRATEGIA:

RESULTADO: POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA CAPACITADA PARA Y EN EL TRABAJO.

OBJETIVO INSTITUCIONAL: PROMOVER Y VIGILAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD LABORAL, PARA SALVAGUARDAR LOS DERECHOS DE LAS Y LOS TRABAJADORES, A LA VEZ DE PROCURAR EL EQUILIBRIO ENTRE LOS FACTORES DE LA PRODUCCIÓN PARA QUE LA PAZ LABORAL INCENTIVE INVERSIONES GENERADORAS DE EMPLEOS FORMALES, DE CALIDAD Y DECENTES, FOMENTANDO AL MISMO TIEMPO EL INCREMENTO DE LA PRODUCTIVIDAD LABORAL APARTIR DE LA PRODUCCIÓN Y PROFESIONALIZACIÓN DE LAS Y LOS TRABAJADORES, ASÍ COMO IMPARTIR CAPACITACIÓN PARA Y EN EL TRABAJO, FOMENTANDO A LAS INICIATIVAS DE OCUPACIÓN PROPIA, LA INCLUSIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL QUE PERMITA ELEVAR LOS ÍNDICES DE EMPLEO Y POTENCIAR LA EMPLEABILIDAD.

PROGRAMA: 106 - CAPACITACIÓN Y PROFESIONALIZACIÓN PARA Y EN EL TRABAJO

FIN: CONTRIBUIR A LA DISMINUCIÓN DEL DESEMPEO EN LA ENTIDAD OAXAQUEÑA, MEDIANTE LA INSERCIÓN LABORAL, CAPACITACIÓN, Y VIGILANCIA PARA Y EN EL TRABAJO.

PROPÓSITO: POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA CAPACITADA PARA Y EN EL TRABAJO.

COMPONENTE: CAPACITACIONES PARA Y EN EL TRABAJO

ACTIVIDAD: CAPACITACIÓN

UE: 001-OFICINA DEL SECRETARIO DEL TRABAJO

PRESUPUESTO DE LA ACTIVIDAD									
Aprobado	Ampliación	Reducción	Modificado	T1	T2	T3	T4	Acumulado	% de Devengado Acum. Vs. Modificado
0.00	600,000.00	0.00	600,000.00	0.00	600,000.00	0.00	0.00	600,000.00	0.00

DATOS DEL INDICADOR					
Nombre :	PORCENTAJE DE PERSONAS CAPACITADAS				
Definición :	MIDE EL PORCENTAJE DE PERSONAS CAPACITADAS REALIZADO CONTRA PROGRAMADO				
Método de Cálculo :	$(\text{PERSONAS CAPACITADAS REALIZADO} / \text{PERSONAS CAPACITADAS PROGRAMADO}) * 100$				
Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Unidad de Medida	Tipo de Valor	Sentido Esperado
GESTIÓN	EFICACIA	TRIMESTRAL	PORCENTAJE	ACUMULADO	ASCENDENTE
MEDIOS DE VERIFICACIÓN / FUENTE INFORMACIÓN			SUPUESTO		
REPORTES MENSUALES DE LOS PLANTELES DE CAPACITACION DEL ICAPET.			FALTA DE INTERES DE LA POBLACIÓN OBJETIVO		

DATOS DE LA META			
Definición de la variable Meta:	1 - PERSONAS CAPACITADAS		
Unidad de medida:	26 - NÚMERO		
LÍNEA BASE DE LA META DEL INDICADOR			
AÑO	2015	VALOR	200.00

AVANCE TRIMESTRAL					
	1er.TRIMESTRE	2o.TRIMESTRE	3er.TRIMESTRE	4o.TRIMESTRE	TOTAL ACUMULADO
PROGRAMADA	0.00	0.00	0.00	200.00	200.00
ACTUALIZADA	0.00	0.00	0.00	200.00	200.00
ALCANZADA	0.00	200.00	0.00	0.00	200.00

PORCENTAJE ALCANZADO EN EL TRIMESTRE: 0.00 %

JEFE ADMINISTRATIVO

TITULAR DE LA DEPENDENCIA/ENTIDAD

C.P. JOSÉ MANUEL GUZMÁN AVENDAÑO
DIRECTOR ADMINISTRATIVO.

L.E. JORGE SANTOS VALENCIA
ENCARGADO DEL DESPACHO DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO

**REPORTE DE AVANCE DE GESTION
UR 108 - SECRETARIA DEL TRABAJO
TERCER TRIMESTRE**



ALINEACIÓN PED: EJE: CRECIMIENTO ECONÓMICO, COMPETITIVIDAD Y EMPLEO

OBJETIVO: EMPLEO PRODUCTIVO Y MEJOR REMUNERADO

ALINEACIÓN PES: OBJETIVO: PROTEGER Y SALVAGUARDAR LOS DERECHOS LABORALES DE LOS TRABAJADORES DEL ESTADO, ASÍ COMO FORTALECER LAS CAPACIDADES PARE EL MEJOR DESEMPEÑO DE SUS FUNCIONES. INCREMENTAR LA INSERCIÓN LABORAL DE LA POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA EN ACTIVIDADES FORMALES Y MEJORAR LAS CONDICIONES DE OCUPACIÓN EN LOS DISTINTOS SECTORES PRODUCTIVOS, MEDIANTE LA VIGILANCIA DE LA APLICACIÓN DE LA JUSTICIA LABORAL, EL FORTALECIMIENTO DE LA FORMACIÓN Y PROFESIONALIZACIÓN DE LOS TRABAJADORES, PERO TAMBIÉN, LA POTENCIACIÓN LABORAL DE LAS INVERSIONES PRODUCTIVAS Y CADENAS DE VALOR, PARA GENERAR EMPLEOS DIGNOS Y MEJOR REMUNERADOS QUE BRINDEN MAYORES OPORTUNIDADES DE BIENESTAR.

ESTRATEGIA:

RESULTADO: POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA CAPACITADA PARA Y EN EL TRABAJO.

OBJETIVO INSTITUCIONAL: PROMOVER Y VIGILAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD LABORAL, PARA SALVAGUARDAR LOS DERECHOS DE LAS Y LOS TRABAJADORES, A LA VEZ DE PROCURAR EL EQUILIBRIO ENTRE LOS FACTORES DE LA PRODUCCIÓN PARA QUE LA PAZ LABORAL INCENTIVE INVERSIONES GENERADORAS DE EMPLEOS FORMALES, DE CALIDAD Y DECENTES, FOMENTANDO AL MISMO TIEMPO EL INCREMENTO DE LA PRODUCTIVIDAD LABORAL APARTIR DE LA PRODUCCIÓN Y PROFESIONALIZACIÓN DE LAS Y LOS TRABAJADORES, ASÍ COMO IMPARTIR CAPACITACIÓN PARA Y EN EL TRABAJO, FOMENTANDO A LAS INICIATIVAS DE OCUPACIÓN PROPIA, LA INCLUSIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL QUE PERMITA ELEVAR LOS ÍNDICES DE EMPLEO Y POTENCIAR LA EMPLEABILIDAD.

PROGRAMA: 106 - CAPACITACIÓN Y PROFESIONALIZACIÓN PARA Y EN EL TRABAJO

FIN: CONTRIBUIR A LA DISMINUCIÓN DEL DESEMPLEO EN LA ENTIDAD OAXAQUEÑA, MEDIANTE LA INSERCIÓN LABORAL, CAPACITACIÓN, Y VIGILANCIA PARA Y EN EL TRABAJO.

PROPÓSITO: POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA CAPACITADA PARA Y EN EL TRABAJO.

COMPONENTE: CAPACITACIONES PARA Y EN EL TRABAJO

ACTIVIDAD: CAPACITACIÓN

UE: 001-OFCINA DEL SECRETARIO DEL TRABAJO

PRESUPUESTO DE LA ACTIVIDAD

Aprobado	Ampliación	Reducción	Modificado	T1	T2	T3	T4	Acumulado	% de Devengado Acum. Vs. Modificado
0.00	750,000.00	0.00	750,000.00	0.00	750,000.00	0.00	0.00	750,000.00	0.00

DATOS DEL INDICADOR

Nombre :	PORCENTAJE DE PERSONAS CAPACITADAS				
Definición :	MIDE EL PORCENTAJE DE PERSONAS CAPACITADAS REALIZADO CONTRA PROGRAMADO				
Método de Cálculo :	$(\text{PERSONAS CAPACITADAS REALIZADO} / \text{PERSONAS CAPACITADAS PROGRAMADO}) * 100$				
Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Unidad de Medida	Tipo de Valor	Sentido Esperado
GESTIÓN	EFICACIA	TRIMESTRAL	PORCENTAJE	ACUMULADO	ASCENDENTE
MEDIOS DE VERIFICACIÓN / FUENTE INFORMACIÓN			SUPUESTO		
REPORTES MENSUALES DE LOS PLANTELES DE CAPACITACION DEL ICAPET.			FALTA DE INTERES DE LA POBLACIÓN OBJETIVO		

DATOS DE LA META

Definición de la variable Meta:	1 - PERSONAS CAPACITADAS
Unidad de medida:	26 - NÚMERO

LÍNEA BASE DE LA META DEL INDICADOR

AÑO	2015	VALOR	300.00
------------	------	--------------	--------

AVANCE TRIMESTRAL

	1er.TRIMESTRE	2o.TRIMESTRE	3er.TRIMESTRE	4o.TRIMESTRE	TOTAL ACUMULADO
PROGRAMADA	0.00	0.00	0.00	300.00	300.00
ACTUALIZADA	0.00	0.00	0.00	300.00	300.00
ALCANZADA	0.00	300.00	0.00	0.00	300.00

PORCENTAJE ALCANZADO EN EL TRIMESTRE: 0.00 %

JEFE ADMINISTRATIVO

TITULAR DE LA DEPENDENCIA/ENTIDAD

C.P. JOSÉ MANUEL GUZMÁN AVENDAÑO
DIRECTOR ADMINISTRATIVO.

L.E. JORGE SANTOS VALENCIA
ENCARGADO DEL DESPACHO DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO

**REPORTE DE AVANCE DE GESTION
UR 108 - SECRETARIA DEL TRABAJO
TERCER TRIMESTRE**



ALINEACIÓN PED: EJE: CRECIMIENTO ECONÓMICO, COMPETITIVIDAD Y EMPLEO

OBJETIVO: EMPLEO PRODUCTIVO Y MEJOR REMUNERADO

ALINEACIÓN PES: OBJETIVO: PROTEGER Y SALVAGUARDAR LOS DERECHOS LABORALES DE LOS TRABAJADORES DEL ESTADO, ASÍ COMO FORTALECER LAS CAPACIDADES PARE EL MEJOR DESEMPEÑO DE SUS FUNCIONES. INCREMENTAR LA INSERCIÓN LABORAL DE LA POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA EN ACTIVIDADES FORMALES Y MEJORAR LAS CONDICIONES DE OCUPACIÓN EN LOS DISTINTOS SECTORES PRODUCTIVOS, MEDIANTE LA VIGILANCIA DE LA APLICACIÓN DE LA JUSTICIA LABORAL, EL FORTALECIMIENTO DE LA FORMACIÓN Y PROFESIONALIZACIÓN DE LOS TRABAJADORES, PERO TAMBIÉN, LA POTENCIACIÓN LABORAL DE LAS INVERSIONES PRODUCTIVAS Y CADENAS DE VALOR, PARA GENERAR EMPLEOS DIGNOS Y MEJOR REMUNERADOS QUE BRINDEN MAYORES OPORTUNIDADES DE BIENESTAR.

ESTRATEGIA:

RESULTADO: POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA CAPACITADA PARA Y EN EL TRABAJO.
PROMOVER Y VIGILAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD LABORAL, PARA SALVAGUARDAR LOS DERECHOS DE LAS Y LOS TRABAJADORES, A LA VEZ DE PROCURAR EL EQUILIBRIO ENTRE LOS FACTORES DE LA PRODUCCIÓN PARA QUE LA PAZ LABORAL INCENTIVE INVERSIONES GENERADORAS DE EMPLEOS FORMALES, DE CALIDAD Y DECENTES, FOMENTANDO AL MISMO TIEMPO EL INCREMENTO DE LA PRODUCTIVIDAD LABORAL APARTIR DE LA PRODUCCIÓN Y PROFESIONALIZACIÓN DE LAS Y LOS TRABAJADORES, ASÍ COMO IMPARTIR CAPACITACIÓN PARA Y EN EL TRABAJO, FOMENTANDO A LAS INICIATIVAS DE OCUPACIÓN PROPIA, LA INCLUSIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL QUE PERMITA ELEVAR LOS ÍNDICES DE EMPLEO Y POTENCIAR LA EMPLEABILIDAD.

OBJETIVO INSTITUCIONAL:

PROGRAMA: 106 - CAPACITACIÓN Y PROFESIONALIZACIÓN PARA Y EN EL TRABAJO

FIN: CONTRIBUIR A LA DISMINUCIÓN DEL DESEMPEO EN LA ENTIDAD OAXAQUEÑA, MEDIANTE LA INSERCIÓN LABORAL, CAPACITACIÓN, Y VIGILANCIA PARA Y EN EL TRABAJO.

PROPÓSITO: POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA CAPACITADA PARA Y EN EL TRABAJO.

COMPONENTE: CAPACITACIONES PARA Y EN EL TRABAJO

ACTIVIDAD: CAPACITACIÓN

UE: 001-OFICINA DEL SECRETARIO DEL TRABAJO

PRESUPUESTO DE LA ACTIVIDAD									
Aprobado	Ampliación	Reducción	Modificado	T1	T2	T3	T4	Acumulado	% de Devengado Acum. Vs. Modificado
0.00	750,000.00	0.00	750,000.00	0.00	750,000.00	0.00	0.00	750,000.00	0.00

DATOS DEL INDICADOR					
Nombre :	PORCENTAJE DE PERSONAS CAPACITADAS				
Definición :	MIDE EL PORCENTAJE DE PERSONAS CAPACITADAS REALIZADO CONTRA PROGRAMADO				
Método de Cálculo :	$(\text{PERSONAS CAPACITADAS REALIZADO} / \text{PERSONAS CAPACITADAS PROGRAMADO}) * 100$				
Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Unidad de Medida	Tipo de Valor	Sentido Esperado
GESTIÓN	EFICACIA	TRIMESTRAL	PORCENTAJE	ACUMULADO	ASCENDENTE
MEDIOS DE VERIFICACIÓN / FUENTE INFORMACIÓN			SUPUESTO		
REPORTES MENSUALES DE LOS PLANTELES DE CAPACITACION DEL ICAPET.			FALTA DE INTERES DE LA POBLACIÓN OBJETIVO		

DATOS DE LA META			
Definición de la variable Meta:	1 - PERSONAS CAPACITADAS		
Unidad de medida:	26 - NÚMERO		
LÍNEA BASE DE LA META DEL INDICADOR			
AÑO	2015	VALOR	300,000.00

AVANCE TRIMESTRAL					
	1er.TRIMESTRE	2o.TRIMESTRE	3er.TRIMESTRE	4o.TRIMESTRE	TOTAL ACUMULADO
PROGRAMADA	0.00	0.00	0.00	300,000.00	300,000.00
ACTUALIZADA	0.00	0.00	0.00	300,000.00	300,000.00
ALCANZADA	0.00	300.00	0.00	0.00	300.00

PORCENTAJE ALCANZADO EN EL TRIMESTRE: 0.00 %

JEFE ADMINISTRATIVO

TITULAR DE LA DEPENDENCIA/ENTIDAD

C.P. JOSÉ MANUEL GUZMÁN AVENDAÑO
DIRECTOR ADMINISTRATIVO.

L.E. JORGE SANTOS VALENCIA
ENCARGADO DEL DESPACHO DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO

**REPORTE DE AVANCE DE GESTION
UR 108 - SECRETARIA DEL TRABAJO
TERCER TRIMESTRE**



ALINEACIÓN PED: EJE: CRECIMIENTO ECONÓMICO, COMPETITIVIDAD Y EMPLEO

OBJETIVO: EMPLEO PRODUCTIVO Y MEJOR REMUNERADO

ALINEACIÓN PES: OBJETIVO: PROTEGER Y SALVAGUARDAR LOS DERECHOS LABORALES DE LOS TRABAJADORES DEL ESTADO, ASÍ COMO FORTALECER LAS CAPACIDADES PARE EL MEJOR DESEMPEÑO DE SUS FUNCIONES. INCREMENTAR LA INSERCIÓN LABORAL DE LA POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA EN ACTIVIDADES FORMALES Y MEJORAR LAS CONDICIONES DE OCUPACIÓN EN LOS DISTINTOS SECTORES PRODUCTIVOS, MEDIANTE LA VIGILANCIA DE LA APLICACIÓN DE LA JUSTICIA LABORAL, EL FORTALECIMIENTO DE LA FORMACIÓN Y PROFESIONALIZACIÓN DE LOS TRABAJADORES, PERO TAMBIÉN, LA POTENCIACIÓN LABORAL DE LAS INVERSIONES PRODUCTIVAS Y CADENAS DE VALOR, PARA GENERAR EMPLEOS DIGNOS Y MEJOR REMUNERADOS QUE BRINDEN MAYORES OPORTUNIDADES DE BIENESTAR.

ESTRATEGIA:

RESULTADO: POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA CAPACITADA PARA Y EN EL TRABAJO.

OBJETIVO INSTITUCIONAL: PROMOVER Y VIGILAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD LABORAL, PARA SALVAGUARDAR LOS DERECHOS DE LAS Y LOS TRABAJADORES, A LA VEZ DE PROCURAR EL EQUILIBRIO ENTRE LOS FACTORES DE LA PRODUCCIÓN PARA QUE LA PAZ LABORAL INCENTIVE INVERSIONES GENERADORAS DE EMPLEOS FORMALES, DE CALIDAD Y DECENTES, FOMENTANDO AL MISMO TIEMPO EL INCREMENTO DE LA PRODUCTIVIDAD LABORAL APARTIR DE LA PRODUCCIÓN Y PROFESIONALIZACIÓN DE LAS Y LOS TRABAJADORES, ASÍ COMO IMPARTIR CAPACITACIÓN PARA Y EN EL TRABAJO, FOMENTANDO A LAS INICIATIVAS DE OCUPACIÓN PROPIA, LA INCLUSIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL QUE PERMITA ELEVAR LOS ÍNDICES DE EMPLEO Y POTENCIAR LA EMPLEABILIDAD.

PROGRAMA: 106 - CAPACITACIÓN Y PROFESIONALIZACIÓN PARA Y EN EL TRABAJO

FIN: CONTRIBUIR A LA DISMINUCIÓN DEL DESEMPEO EN LA ENTIDAD OAXAQUEÑA, MEDIANTE LA INSERCIÓN LABORAL, CAPACITACIÓN, Y VIGILANCIA PARA Y EN EL TRABAJO.

PROPÓSITO: POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA CAPACITADA PARA Y EN EL TRABAJO.

COMPONENTE: CAPACITACIONES PARA Y EN EL TRABAJO

ACTIVIDAD: CAPACITACIÓN

UE: 001-OFICINA DEL SECRETARIO DEL TRABAJO

PRESUPUESTO DE LA ACTIVIDAD									
Aprobado	Ampliación	Reducción	Modificado	T1	T2	T3	T4	Acumulado	% de Devengado Acum. Vs. Modificado
0.00	750,000.00	0.00	750,000.00	0.00	750,000.00	0.00	0.00	750,000.00	0.00

DATOS DEL INDICADOR					
Nombre :	PORCENTAJE DE PERSONAS CAPACITADAS				
Definición :	MIDE EL PORCENTAJE DE PERSONAS CAPACITADAS REALIZADO CONTRA PROGRAMADO				
Método de Cálculo :	$(\text{PERSONAS CAPACITADAS REALIZADO} / \text{PERSONAS CAPACITADAS PROGRAMADO}) * 100$				
Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Unidad de Medida	Tipo de Valor	Sentido Esperado
GESTIÓN	EFICACIA	TRIMESTRAL	PORCENTAJE	ACUMULADO	ASCENDENTE
MEDIOS DE VERIFICACIÓN / FUENTE INFORMACIÓN			SUPUESTO		
REPORTES MENSUALES DE LOS PLANTELES DE CAPACITACION DEL ICAPET.			FALTA DE INTERES DE LA POBLACIÓN OBJETIVO		

DATOS DE LA META			
Definición de la variable Meta:	1 - PERSONAS CAPACITADAS		
Unidad de medida:	26 - NÚMERO		
LÍNEA BASE DE LA META DEL INDICADOR			
AÑO	2015	VALOR	300.00

AVANCE TRIMESTRAL					
	1er.TRIMESTRE	2o.TRIMESTRE	3er.TRIMESTRE	4o.TRIMESTRE	TOTAL ACUMULADO
PROGRAMADA	0.00	0.00	0.00	300.00	300.00
ACTUALIZADA	0.00	0.00	0.00	300.00	300.00
ALCANZADA	0.00	300.00	0.00	0.00	300.00

PORCENTAJE ALCANZADO EN EL TRIMESTRE: 0.00 %

JEFE ADMINISTRATIVO

TITULAR DE LA DEPENDENCIA/ENTIDAD

C.P. JOSÉ MANUEL GUZMÁN AVENDAÑO
DIRECTOR ADMINISTRATIVO.

L.E. JORGE SANTOS VALENCIA
ENCARGADO DEL DESPACHO DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO

**REPORTE DE AVANCE DE GESTION
UR 108 - SECRETARIA DEL TRABAJO
TERCER TRIMESTRE**



ALINEACIÓN PED: EJE: CRECIMIENTO ECONÓMICO, COMPETITIVIDAD Y EMPLEO

OBJETIVO: EMPLEO PRODUCTIVO Y MEJOR REMUNERADO

ALINEACIÓN PES: OBJETIVO: PROTEGER Y SALVAGUARDAR LOS DERECHOS LABORALES DE LOS TRABAJADORES DEL ESTADO, ASÍ COMO FORTALECER LAS CAPACIDADES PARE EL MEJOR DESEMPEÑO DE SUS FUNCIONES. INCREMENTAR LA INSERCIÓN LABORAL DE LA POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA EN ACTIVIDADES FORMALES Y MEJORAR LAS CONDICIONES DE OCUPACIÓN EN LOS DISTINTOS SECTORES PRODUCTIVOS, MEDIANTE LA VIGILANCIA DE LA APLICACIÓN DE LA JUSTICIA LABORAL, EL FORTALECIMIENTO DE LA FORMACIÓN Y PROFESIONALIZACIÓN DE LOS TRABAJADORES, PERO TAMBIÉN, LA POTENCIACIÓN LABORAL DE LAS INVERSIONES PRODUCTIVAS Y CADENAS DE VALOR, PARA GENERAR EMPLEOS DIGNOS Y MEJOR REMUNERADOS QUE BRINDEN MAYORES OPORTUNIDADES DE BIENESTAR.

ESTRATEGIA:

RESULTADO: POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA CAPACITADA PARA Y EN EL TRABAJO.

OBJETIVO INSTITUCIONAL: PROMOVER Y VIGILAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD LABORAL, PARA SALVAGUARDAR LOS DERECHOS DE LAS Y LOS TRABAJADORES, A LA VEZ DE PROCURAR EL EQUILIBRIO ENTRE LOS FACTORES DE LA PRODUCCIÓN PARA QUE LA PAZ LABORAL INCENTIVE INVERSIONES GENERADORAS DE EMPLEOS FORMALES, DE CALIDAD Y DECENTES, FOMENTANDO AL MISMO TIEMPO EL INCREMENTO DE LA PRODUCTIVIDAD LABORAL APARTIR DE LA PRODUCCIÓN Y PROFESIONALIZACIÓN DE LAS Y LOS TRABAJADORES, ASÍ COMO IMPARTIR CAPACITACIÓN PARA Y EN EL TRABAJO, FOMENTANDO A LAS INICIATIVAS DE OCUPACIÓN PROPIA, LA INCLUSIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL QUE PERMITA ELEVAR LOS ÍNDICES DE EMPLEO Y POTENCIAR LA EMPLEABILIDAD.

PROGRAMA: 106 - CAPACITACIÓN Y PROFESIONALIZACIÓN PARA Y EN EL TRABAJO

FIN: CONTRIBUIR A LA DISMINUCIÓN DEL DESEMPLEO EN LA ENTIDAD OAXAQUEÑA, MEDIANTE LA INSERCIÓN LABORAL, CAPACITACIÓN, Y VIGILANCIA PARA Y EN EL TRABAJO.

PROPÓSITO: POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA CAPACITADA PARA Y EN EL TRABAJO.

COMPONENTE: CAPACITACIONES PARA Y EN EL TRABAJO

ACTIVIDAD: CAPACITACIÓN

UE: 001-OFICINA DEL SECRETARIO DEL TRABAJO

PRESUPUESTO DE LA ACTIVIDAD									
Aprobado	Ampliación	Reducción	Modificado	T1	T2	T3	T4	Acumulado	% de Devengado Acum. Vs. Modificado
0.00	750,000.00	0.00	750,000.00	0.00	750,000.00	0.00	0.00	750,000.00	0.00

DATOS DEL INDICADOR					
Nombre :	PORCENTAJE DE PERSONAS CAPACITADAS				
Definición :	MIDE EL PORCENTAJE DE PERSONAS CAPACITADAS REALIZADO CONTRA PROGRAMADO				
Método de Cálculo :	$(\text{PERSONAS CAPACITADAS REALIZADO} / \text{PERSONAS CAPACITADAS PROGRAMADO}) * 100$				
Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Unidad de Medida	Tipo de Valor	Sentido Esperado
GESTIÓN	EFICACIA	TRIMESTRAL	PORCENTAJE	ACUMULADO	ASCENDENTE
MEDIOS DE VERIFICACIÓN / FUENTE INFORMACIÓN			SUPUESTO		
REPORTES MENSUALES DE LOS PLANTELES DE CAPACITACION DEL ICAPET.			FALTA DE INTERES DE LA POBLACIÓN OBJETIVO		

DATOS DE LA META			
Definición de la variable Meta:	1 - PERSONAS CAPACITADAS		
Unidad de medida:	26 - NÚMERO		
LÍNEA BASE DE LA META DEL INDICADOR			
AÑO	2015	VALOR	300.00

AVANCE TRIMESTRAL					
	1er.TRIMESTRE	2o.TRIMESTRE	3er.TRIMESTRE	4o.TRIMESTRE	TOTAL ACUMULADO
PROGRAMADA	0.00	0.00	0.00	300.00	300.00
ACTUALIZADA	0.00	0.00	0.00	300.00	300.00
ALCANZADA	0.00	300.00	0.00	0.00	300.00

PORCENTAJE ALCANZADO EN EL TRIMESTRE: 0.00 %

JEFE ADMINISTRATIVO

TITULAR DE LA DEPENDENCIA/ENTIDAD

C.P. JOSÉ MANUEL GUZMÁN AVENDAÑO
DIRECTOR ADMINISTRATIVO.

L.E. JORGE SANTOS VALENCIA
ENCARGADO DEL DESPACHO DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO

**REPORTE DE AVANCE DE GESTION
UR 108 - SECRETARIA DEL TRABAJO
TERCER TRIMESTRE**



ALINEACIÓN PED: EJE: CRECIMIENTO ECONÓMICO, COMPETITIVIDAD Y EMPLEO

OBJETIVO: EMPLEO PRODUCTIVO Y MEJOR REMUNERADO

ALINEACIÓN PES: OBJETIVO: PROTEGER Y SALVAGUARDAR LOS DERECHOS LABORALES DE LOS TRABAJADORES DEL ESTADO, ASÍ COMO FORTALECER LAS CAPACIDADES PARA EL MEJOR DESEMPEÑO DE SUS FUNCIONES.

ESTRATEGIA: INCREMENTAR LA INSERCIÓN LABORAL DE LA POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA EN ACTIVIDADES FORMALES Y MEJORAR LAS CONDICIONES DE OCUPACIÓN EN LOS DISTINTOS SECTORES PRODUCTIVOS, MEDIANTE LA VIGILANCIA DE LA APLICACIÓN DE LA JUSTICIA LABORAL, EL FORTALECIMIENTO DE LA FORMACIÓN Y PROFESIONALIZACIÓN DE LOS TRABAJADORES, PERO TAMBIÉN, LA POTENCIACIÓN LABORAL DE LAS INVERSIONES PRODUCTIVAS Y CADENAS DE VALOR, PARA GENERAR EMPLEOS DIGNOS Y MEJOR REMUNERADOS QUE BRINDEN MAYORES OPORTUNIDADES DE BIENESTAR.

RESULTADO: TRABAJADORES ACTIVOS EN CENTROS DE TRABAJO DE JURISDICCIÓN ESTATAL CUENTAN CON SUS DERECHOS Y CON CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO, DE SEGURIDAD, HIGIENE Y SALUD CONFORME A LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO.

OBJETIVO INSTITUCIONAL: PROMOVER Y VIGILAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD LABORAL, PARA SALVAGUARDAR LOS DERECHOS DE LAS Y LOS TRABAJADORES, A LA VEZ DE PROCURAR EL EQUILIBRIO ENTRE LOS FACTORES DE LA PRODUCCIÓN PARA QUE LA PAZ LABORAL INCENTIVE INVERSIONES GENERADORAS DE EMPLEOS FORMALES, DE CALIDAD Y DECENTES, FOMENTANDO AL MISMO TIEMPO EL INCREMENTO DE LA PRODUCTIVIDAD LABORAL APARTIR DE LA PRODUCCIÓN Y PROFESIONALIZACIÓN DE LAS Y LOS TRABAJADORES, ASÍ COMO IMPARTIR CAPACITACIÓN PARA Y EN EL TRABAJO, FOMENTANDO A LAS INICIATIVAS DE OCUPACIÓN PROPIA, LA INCLUSIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL QUE PERMITA ELEVAR LOS ÍNDICES DE EMPLEO Y POTENCIAR LA EMPLEABILIDAD.

PROGRAMA: 113 - FOMENTO AL EMPLEO DIGNO Y MEJOR REMUNERADO

FIN: CONTRIBUIR A LA DISMINUCIÓN DEL DESEMPEÑO EN LA ENTIDAD OAXAQUEÑA, MEDIANTE LA INSERCIÓN LABORAL, CAPACITACIÓN, Y VIGILANCIA PARA Y EN EL TRABAJO.

PROPÓSITO: TRABAJADORES ACTIVOS EN CENTROS DE TRABAJO DE JURISDICCIÓN ESTATAL CUENTAN CON SUS DERECHOS Y CON CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO, DE SEGURIDAD, HIGIENE Y SALUD CONFORME A LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO.

COMPONENTE: DESEMPLEADO O SUBEMPLEADO COLOCADO EN UN PUESTO DE TRABAJO

ACTIVIDAD: VINCULACIÓN A BUSCADORES DE EMPLEO

UE: 006-COORDINACIÓN DEL SERVICIO NACIONAL DE EMPLEO DE OAXACA

PRESUPUESTO DE LA ACTIVIDAD									
Aprobado	Ampliación	Reducción	Modificado	T1	T2	T3	T4	Acumulado	% de Devengado Acum. Vs. Modificado
1,061,441.40	20,405,119.44	2,187,386.82	19,279,174.02	4,381,418.58	6,275,245.83	5,047,331.95	0.00	19,279,174.02	26.18

DATOS DEL INDICADOR						
Nombre :	PORCENTAJE DE SOLICITUDES RECEPCIONADAS PARA LA VINCULACIÓN LABORAL					
Definición :	MIDE EL PORCENTAJE DE SOLICITUDES RECEPCIONADAS PARA LA VINCULACIÓN LABORAL REALIZADO CONTRA PROGRAMADO					
Método de Cálculo :	[(NÚMERO DE SOLICITUDES RECEPCIONADAS PARA LA VINCULACIÓN LABORAL REALIZADO/ (NÚMERO DE SOLICITUDES RECEPCIONADAS PARA LA VINCULACIÓN LABORAL PROGRAMADO)]*100					
Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Unidad de Medida	Tipo de Valor	Sentido Esperado	
GESTIÓN	EFICACIA	TRIMESTRAL	PORCENTAJE	ACUMULADO	ASCENDENTE	
MEDIOS DE VERIFICACIÓN / FUENTE INFORMACIÓN				SUPUESTO		
DETALLES DE ACCIONES DEL SERVICIO NACIONAL DE EMPLEO OAXACA (SNEO)				QUE EXISTAN VACANTES DISPONIBLES EN LOS CENTROS DE TRABAJO.		

DATOS DE LA META					
Definición de la variable Meta:	1 - NÚMERO DE SOLICITUDES RECEPCIONADAS PARA LA VINCULACIÓN LABORAL				
Unidad de medida:	26 - NÚMERO				
LÍNEA BASE DE LA META DEL INDICADOR					
AÑO	2015		VALOR	6,200.00	
AVANCE TRIMESTRAL					
	1er.TRIMESTRE	2o.TRIMESTRE	3er.TRIMESTRE	4o.TRIMESTRE	TOTAL ACUMULADO
PROGRAMADA	1,400.00	1,500.00	1,600.00	1,700.00	6,200.00
ACTUALIZADA	1,400.00	1,500.00	1,600.00	1,700.00	6,200.00

JEFE ADMINISTRATIVO

TITULAR DE LA DEPENDENCIA/ENTIDAD

C.P. JOSÉ MANUEL GUZMÁN AVENDAÑO
DIRECTOR ADMINISTRATIVO.

L.E. JORGE SANTOS VALENCIA
ENCARGADO DEL DESPACHO DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO

**REPORTE DE AVANCE DE GESTION
UR 108 - SECRETARIA DEL TRABAJO
TERCER TRIMESTRE**



ALCANZADA	2,589.00	1,581.00	1,644.00	0.00	5,814.00
-----------	----------	----------	----------	------	----------

PORCENTAJE ALCANZADO EN EL TRIMESTRE: 26.52 %

JEFE ADMINISTRATIVO

C.P. JOSÉ MANUEL GUZMÁN AVENDAÑO
DIRECTOR ADMINISTRATIVO.

TITULAR DE LA DEPENDENCIA/ENTIDAD

L.E. JORGE SANTOS VALENCIA
ENCARGADO DEL DESPACHO DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO

**REPORTE DE AVANCE DE GESTION
UR 108 - SECRETARIA DEL TRABAJO
TERCER TRIMESTRE**



ALINEACIÓN PED: EJE: CRECIMIENTO ECONÓMICO, COMPETITIVIDAD Y EMPLEO

OBJETIVO: EMPLEO PRODUCTIVO Y MEJOR REMUNERADO

ALINEACIÓN PES: OBJETIVO: PROTEGER Y SALVAGUARDAR LOS DERECHOS LABORALES DE LOS TRABAJADORES DEL ESTADO, ASÍ COMO FORTALECER LAS CAPACIDADES PARA EL MEJOR DESEMPEÑO DE SUS FUNCIONES.

ESTRATEGIA: INCREMENTAR LA INSERCIÓN LABORAL DE LA POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA EN ACTIVIDADES FORMALES Y MEJORAR LAS CONDICIONES DE OCUPACIÓN EN LOS DISTINTOS SECTORES PRODUCTIVOS, MEDIANTE LA VIGILANCIA DE LA APLICACIÓN DE LA JUSTICIA LABORAL, EL FORTALECIMIENTO DE LA FORMACIÓN Y PROFESIONALIZACIÓN DE LOS TRABAJADORES, PERO TAMBIÉN, LA POTENCIACIÓN LABORAL DE LAS INVERSIONES PRODUCTIVAS Y CADENAS DE VALOR, PARA GENERAR EMPLEOS DIGNOS Y MEJOR REMUNERADOS QUE BRINDEN MAYORES OPORTUNIDADES DE BIENESTAR.

RESULTADO: TRABAJADORES ACTIVOS EN CENTROS DE TRABAJO DE JURISDICCIÓN ESTATAL CUENTAN CON SUS DERECHOS Y CON CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO, DE SEGURIDAD, HIGIENE Y SALUD CONFORME A LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO.

OBJETIVO INSTITUCIONAL: PROMOVER Y VIGILAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD LABORAL, PARA SALVAGUARDAR LOS DERECHOS DE LAS Y LOS TRABAJADORES, A LA VEZ DE PROCURAR EL EQUILIBRIO ENTRE LOS FACTORES DE LA PRODUCCIÓN PARA QUE LA PAZ LABORAL INCENTIVE INVERSIONES GENERADORAS DE EMPLEOS FORMALES, DE CALIDAD Y DECENTES, FOMENTANDO AL MISMO TIEMPO EL INCREMENTO DE LA PRODUCTIVIDAD LABORAL APARTIR DE LA PRODUCCIÓN Y PROFESIONALIZACIÓN DE LAS Y LOS TRABAJADORES, ASÍ COMO IMPARTIR CAPACITACIÓN PARA Y EN EL TRABAJO, FOMENTANDO A LAS INICIATIVAS DE OCUPACIÓN PROPIA, LA INCLUSIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL QUE PERMITA ELEVAR LOS ÍNDICES DE EMPLEO Y POTENCIAR LA EMPLEABILIDAD.

PROGRAMA: 113 - FOMENTO AL EMPLEO DIGNO Y MEJOR REMUNERADO

FIN: CONTRIBUIR A LA DISMINUCIÓN DEL DESEMPLEO EN LA ENTIDAD OAXAQUEÑA, MEDIANTE LA INSERCIÓN LABORAL, CAPACITACIÓN, Y VIGILANCIA PARA Y EN EL TRABAJO.

PROPÓSITO: TRABAJADORES ACTIVOS EN CENTROS DE TRABAJO DE JURISDICCIÓN ESTATAL CUENTAN CON SUS DERECHOS Y CON CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO, DE SEGURIDAD, HIGIENE Y SALUD CONFORME A LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO.

COMPONENTE: TRABAJADOR BENEFICIADO POR MEDIO DE LAS INSPECCIONES REALIZADAS A LOS CENTROS DE TRABAJO

ACTIVIDAD: VISITA A CENTROS DE TRABAJO POR INCONFORMIDADES DE TRABAJADORES EN SU CENTRO DE TRABAJO

UE: 005-SUBSECRETARÍA DEL TRABAJO

PRESUPUESTO DE LA ACTIVIDAD									
Aprobado	Ampliación	Reducción	Modificado	T1	T2	T3	T4	Acumulado	% de Devengado Acum. Vs. Modificado
172,000.00	10,713,396.88	1,375,319.34	9,510,077.54	2,120,312.70	3,091,989.10	2,469,074.34	0.00	9,510,077.54	25.96

DATOS DEL INDICADOR						
Nombre :	PORCENTAJE DE VISITAS A CENTROS DE TRABAJO POR INCONFORMIDADES DE TRABAJADORES EN SU CENTRO DE TRABAJO					
Definición :	MIDE EL PORCENTAJE DE VISITAS A CENTROS DE TRABAJO POR INCONFORMIDADES DE TRABAJADORES EN SU CENTRO DE TRABAJO REALIZADO CONTRA PROGRAMADO					
Método de Cálculo :	[(NÚMERO DE VISITAS A CENTROS DE TRABAJO POR INCONFORMIDADES DE TRABAJADORES EN SU CENTRO DE TRABAJO REALIZADO/ (NÚMERO DE VISITAS A CENTROS DE TRABAJO POR INCONFORMIDADES DE TRABAJADORES EN SU CENTRO DE TRABAJO PROGRAMADO)]*100					
Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Unidad de Medida	Tipo de Valor	Sentido Esperado	
GESTIÓN	EFICACIA	TRIMESTRAL	PORCENTAJE	ACUMULADO	ASCENDENTE	
MEDIOS DE VERIFICACIÓN / FUENTE INFORMACIÓN				SUPUESTO		
DENUNCIA POR ESCRITO, ACTA DE RECORRIDO DE VERIFICACIÓN.				LOS TRABAJADORES PRESENTAN SUS QUEJAS DEBIDAMENTE FORMALIZADAS.		

JEFE ADMINISTRATIVO

C.P. JOSÉ MANUEL GUZMÁN AVENDAÑO
DIRECTOR ADMINISTRATIVO.

TITULAR DE LA DEPENDENCIA/ENTIDAD

L.E. JORGE SANTOS VALENCIA
ENCARGADO DEL DESPACHO DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO

**REPORTE DE AVANCE DE GESTION
UR 108 - SECRETARIA DEL TRABAJO
TERCER TRIMESTRE**



DATOS DE LA META					
Definición de la variable Meta:		1 - NÚMERO DE VISITAS A CENTROS DE TRABAJO POR INCONFORMIDADES DE TRABAJADORES EN SU CENTRO DE TRABAJO			
Unidad de medida:		26 - NÚMERO			
LÍNEA BASE DE LA META DEL INDICADOR					
AÑO	2015		VALOR	228.00	
AVANCE TRIMESTRAL					
	1er.TRIMESTRE	2o.TRIMESTRE	3er.TRIMESTRE	4o.TRIMESTRE	TOTAL ACUMULADO
PROGRAMADA	54.00	56.00	58.00	60.00	228.00
ACTUALIZADA	54.00	56.00	58.00	60.00	228.00
ALCANZADA	31.00	267.00	347.00	0.00	645.00

PORCENTAJE ALCANZADO EN EL TRIMESTRE: 152.19 %

JEFE ADMINISTRATIVO

C.P. JOSÉ MANUEL GUZMÁN AVENDAÑO
DIRECTOR ADMINISTRATIVO.

TITULAR DE LA DEPENDENCIA/ENTIDAD

L.E. JORGE SANTOS VALENCIA
ENCARGADO DEL DESPACHO DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO

**REPORTE DE AVANCE DE GESTION
UR 108 - SECRETARIA DEL TRABAJO
TERCER TRIMESTRE**



ALINEACIÓN PED: EJE: CRECIMIENTO ECONÓMICO, COMPETITIVIDAD Y EMPLEO

OBJETIVO: EMPLEO PRODUCTIVO Y MEJOR REMUNERADO

ALINEACIÓN PES: OBJETIVO: PROTEGER Y SALVAGUARDAR LOS DERECHOS LABORALES DE LOS TRABAJADORES DEL ESTADO, ASÍ COMO FORTALECER LAS CAPACIDADES PARE EL MEJOR DESEMPEÑO DE SUS FUNCIONES.
INCREMENTAR LA INSERCIÓN LABORAL DE LA POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA EN ACTIVIDADES FORMALES Y MEJORAR LAS CONDICIONES DE OCUPACIÓN EN LOS DISTINTOS SECTORES PRODUCTIVOS, MEDIANTE LA VIGILANCIA DE LA APLICACIÓN DE LA JUSTICIA LABORAL, EL FORTALECIMIENTO DE LA FORMACIÓN Y PROFESIONALIZACIÓN DE LOS TRABAJADORES, PERO TAMBIÉN, LA POTENCIACIÓN LABORAL DE LAS INVERSIONES PRODUCTIVAS Y CADENAS DE VALOR, PARA GENERAR EMPLEOS DIGNOS Y MEJOR REMUNERADOS QUE BRINDEN MAYORES OPORTUNIDADES DE BIENESTAR.

ESTRATEGIA: LOS TRABAJADORES DEL ESTADO DE OAXACA CUENTAN CON MEJOR ATENCIÓN EN IMPARTICIÓN DE JUSTICIA LABORAL.

RESULTADO: PROMOVER Y VIGILAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD LABORAL, PARA SALVAGUARDAR LOS DERECHOS DE LAS Y LOS TRABAJADORES, A LA VEZ DE PROCURAR EL EQUILIBRIO ENTRE LOS FACTORES DE LA PRODUCCIÓN PARA QUE LA PAZ LABORAL INCENTIVE INVERSIONES GENERADORAS DE EMPLEOS FORMALES, DE CALIDAD Y DECENTES, FOMENTANDO AL MISMO TIEMPO EL INCREMENTO DE LA PRODUCTIVIDAD LABORAL APARTIR DE LA PRODUCCIÓN Y PROFESIONALIZACIÓN DE LAS Y LOS TRABAJADORES, ASÍ COMO IMPARTIR CAPACITACIÓN PARA Y EN EL TRABAJO, FOMENTANDO A LAS INICIATIVAS DE OCUPACIÓN PROPIA, LA INCLUSIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL QUE PERMITA ELEVAR LOS ÍNDICES DE EMPLEO Y POTENCIAR LA EMPLEABILIDAD.

OBJETIVO INSTITUCIONAL:

PROGRAMA: 119 - IMPARTICIÓN DE JUSTICIA LABORAL

FIN: CONTRIBUIR A LA DISMINUCIÓN DEL DESEMPEÑO EN LA ENTIDAD OAXAQUEÑA, MEDIANTE LA INSERCIÓN LABORAL, CAPACITACIÓN, Y VIGILANCIA PARA Y EN EL TRABAJO.

PROPÓSITO: LOS TRABAJADORES DEL ESTADO DE OAXACA CUENTAN CON MEJOR ATENCIÓN EN IMPARTICIÓN DE JUSTICIA LABORAL.

COMPONENTE: CONCILIACIÓN LABORAL ENTRE LAS RELACIONES OBRERO PATRONAL POR PARTE DE LA PROCURADURÍA PARA LA DEFENSA DEL TRABAJO REALIZADA

ACTIVIDAD: CONCILIACIÓN LABORAL ENTRE LAS RELACIONES OBRERO PATRONAL POR PARTE DE LA PROCURADURÍA PARA LA DEFENSA DEL TRABAJO REALIZADA

UE: 004-PROCURADURIA PARA LA DEFENSA DEL TRABAJO

PRESUPUESTO DE LA ACTIVIDAD									
Aprobado	Ampliación	Reducción	Modificado	T1	T2	T3	T4	Acumulado	% de Devengado Acum. Vs. Modificado
0.00	2,229,558.36	244,408.80	1,985,149.56	452,239.40	595,380.13	556,079.85	0.00	1,985,149.56	28.01

DATOS DEL INDICADOR						
Nombre :	PORCENTAJE DE ACCIONES DE CONCILIACIÓN LABORAL ENTRE LAS RELACIONES OBRERO PATRONAL POR PARTE DE LA PROCURADURÍA PARA LA DEFENSA DEL TRABAJO REALIZADA					
Definición :	MIDE EL PORCENTAJE DE ACCIONES DE CONCILIACIÓN LABORAL ENTRE LAS RELACIONES OBRERO PATRONAL POR PARTE DE LA PROCURADURÍA PARA LA DEFENSA DEL TRABAJO REALIZADA REALIZADO CONTRA PROGRAMADO					
Método de Calculo :	[(NÚMERO DE ACCIONES DE CONCILIACIÓN LABORAL ENTRE LAS RELACIONES OBRERO PATRONAL POR PARTE DE LA PROCURADURÍA PARA LA DEFENSA DEL TRABAJO REALIZADA REALIZADO/ (NÚMERO DE ACCIONES DE CONCILIACIÓN LABORAL ENTRE LAS RELACIONES OBRERO PATRONAL POR PARTE DE LA PROCURADURÍA PARA LA DEFENSA DEL TRABAJO REALIZADA PROGRAMADO)]*100					
Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición		Unidad de Medida	Tipo de Valor	Sentido Esperado
GESTIÓN	EFICACIA	TRIMESTRAL		PORCENTAJE	ACUMULADO	ASCENDENTE
MEDIOS DE VERIFICACIÓN / FUENTE INFORMACIÓN				SUPUESTO		
ESTADISTICAS MENSUALES DE LA JUNTA DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE (JLCA) PRESENTADOS ANTE LA COORDINACIÓN DE PLANEACIÓN, EVALUACIÓN Y ENLACE INSTITUCIONAL.(CPEEI) DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO. (SETRAO) (SETRAO)WWW.SETRAO.OAXACA.GOB.MX/				LOS COSTOS DE MATERIALES PARA LA REPRODUCCIÓN Y DISTRIBUCIÓN DE LAUDOS SE MANTIENEN ESTABLES.		

JEFE ADMINISTRATIVO

TITULAR DE LA DEPENDENCIA/ENTIDAD

C.P. JOSÉ MANUEL GUZMÁN AVENDAÑO
DIRECTOR ADMINISTRATIVO.

L.E. JORGE SANTOS VALENCIA
ENCARGADO DEL DESPACHO DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO

**REPORTE DE AVANCE DE GESTION
UR 108 - SECRETARIA DEL TRABAJO
TERCER TRIMESTRE**



DATOS DE LA META					
Definición de la variable Meta:		1 - NÚMERO DE ACCIONES DE CONCILIACIÓN LABORAL ENTRE LAS RELACIONES OBRERO PATRONAL POR PARTE DE LA PROCURADURÍA PARA LA DEFENSA DEL TRABAJO REALIZADA			
Unidad de medida:		26 - NÚMERO			
LÍNEA BASE DE LA META DEL INDICADOR					
AÑO	2015		VALOR	4,636.00	
AVANCE TRIMESTRAL					
	1er.TRIMESTRE	2o.TRIMESTRE	3er.TRIMESTRE	4o.TRIMESTRE	TOTAL ACUMULADO
PROGRAMADA	1,269.00	1,144.00	1,213.00	1,010.00	4,636.00
ACTUALIZADA	1,269.00	1,144.00	1,213.00	1,010.00	4,636.00
ALCANZADA	1,384.00	1,331.00	1,239.00	0.00	3,954.00

PORCENTAJE ALCANZADO EN EL TRIMESTRE: 26.73 %

JEFE ADMINISTRATIVO

C.P. JOSÉ MANUEL GUZMÁN AVENDAÑO
DIRECTOR ADMINISTRATIVO.

TITULAR DE LA DEPENDENCIA/ENTIDAD

L.E. JORGE SANTOS VALENCIA
ENCARGADO DEL DESPACHO DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO

**REPORTE DE AVANCE DE GESTION
UR 108 - SECRETARIA DEL TRABAJO
TERCER TRIMESTRE**



ALINEACIÓN PED: EJE: CRECIMIENTO ECONÓMICO, COMPETITIVIDAD Y EMPLEO

OBJETIVO: EMPLEO PRODUCTIVO Y MEJOR REMUNERADO

ALINEACIÓN PES: OBJETIVO: PROTEGER Y SALVAGUARDAR LOS DERECHOS LABORALES DE LOS TRABAJADORES DEL ESTADO, ASÍ COMO FORTALECER LAS CAPACIDADES PARE EL MEJOR DESEMPEÑO DE SUS FUNCIONES. INCREMENTAR LA INSERCIÓN LABORAL DE LA POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA EN ACTIVIDADES FORMALES Y MEJORAR LAS CONDICIONES DE OCUPACIÓN EN LOS DISTINTOS SECTORES PRODUCTIVOS, MEDIANTE LA VIGILANCIA DE LA APLICACIÓN DE LA JUSTICIA LABORAL, EL FORTALECIMIENTO DE LA FORMACIÓN Y PROFESIONALIZACIÓN DE LOS TRABAJADORES, PERO TAMBIÉN, LA POTENCIACIÓN LABORAL DE LAS INVERSIONES PRODUCTIVAS Y CADENAS DE VALOR, PARA GENERAR EMPLEOS DIGNOS Y MEJOR REMUNERADOS QUE BRINDEN MAYORES OPORTUNIDADES DE BIENESTAR.

ESTRATEGIA: LOS TRABAJADORES DEL ESTADO DE OAXACA CUENTAN CON MEJOR ATENCIÓN EN IMPARTICIÓN DE JUSTICIA LABORAL.

RESULTADO: PROMOVER Y VIGILAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD LABORAL, PARA SALVAGUARDAR LOS DERECHOS DE LAS Y LOS TRABAJADORES, A LA VEZ DE PROCURAR EL EQUILIBRIO ENTRE LOS FACTORES DE LA PRODUCCIÓN PARA QUE LA PAZ LABORAL INCENTIVE INVERSIONES GENERADORAS DE EMPLEOS FORMALES, DE CALIDAD Y DECENTES, FOMENTANDO AL MISMO TIEMPO EL INCREMENTO DE LA PRODUCTIVIDAD LABORAL APARTIR DE LA PRODUCCIÓN Y PROFESIONALIZACIÓN DE LAS Y LOS TRABAJADORES, ASÍ COMO IMPARTIR CAPACITACIÓN PARA Y EN EL TRABAJO, FOMENTANDO A LAS INICIATIVAS DE OCUPACIÓN PROPIA, LA INCLUSIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL QUE PERMITA ELEVAR LOS ÍNDICES DE EMPLEO Y POTENCIAR LA EMPLEABILIDAD.

OBJETIVO INSTITUCIONAL:

PROGRAMA: 119 - IMPARTICIÓN DE JUSTICIA LABORAL

FIN: CONTRIBUIR A LA DISMINUCIÓN DEL DESEMPEO EN LA ENTIDAD OAXAQUEÑA, MEDIANTE LA INSERCIÓN LABORAL, CAPACITACIÓN, Y VIGILANCIA PARA Y EN EL TRABAJO.

PROPÓSITO: LOS TRABAJADORES DEL ESTADO DE OAXACA CUENTAN CON MEJOR ATENCIÓN EN IMPARTICIÓN DE JUSTICIA LABORAL.

COMPONENTE: DEMANDA SOLUCIONADA DE LA RELACIÓN OBRERO PATRONAL, DEL TRABAJADOR DEL GOBIERNO DEL ESTADO

ACTIVIDAD: DEMANDA SOLUCIONADA DE LA RELACIÓN OBRERO PATRONAL, DEL TRABAJADOR DEL GOBIERNO DEL ESTADO

UE: 003-JUNTA DE ARBITRAJE PARA LOS EMPLEADOS DE LOS PODERES DEL ESTADO

PRESUPUESTO DE LA ACTIVIDAD									
Aprobado	Ampliación	Reducción	Modificado	T1	T2	T3	T4	Acumulado	% de Devengado Acum. Vs. Modificado
87,484.08	12,765,471.57	1,821,214.05	11,031,741.60	2,572,836.16	3,496,477.22	2,997,920.36	0.00	11,031,741.60	27.18

DATOS DEL INDICADOR					
Nombre :	PORCENTAJE DE DEMANDAS SOLUCIONADAS DE LA RELACIÓN OBRERO PATRONAL, DEL TRABAJADOR DEL GOBIERNO DEL ESTADO				
Definición :	MIDE EL PORCENTAJE DE DEMANDAS SOLUCIONADAS DE LA RELACIÓN OBRERO PATRONAL, DEL TRABAJADOR DEL GOBIERNO DEL ESTADO REALIZADO CONTRA PROGRAMADO				
Método de Calculo :	[(NÚMERO DE DEMANDAS SOLUCIONADAS DE LA RELACIÓN OBRERO PATRONAL, DEL TRABAJADOR DEL GOBIERNO DEL ESTADO REALIZADO/ (NÚMERO DE DEMANDAS SOLUCIONADAS DE LA RELACIÓN OBRERO PATRONAL, DEL TRABAJADOR DEL GOBIERNO DEL ESTADO PROGRAMADO)]*100				
Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Unidad de Medida	Tipo de Valor	Sentido Esperado
GESTIÓN	EFICACIA	TRIMESTRAL	PORCENTAJE	ACUMULADO	ASCENDENTE
MEDIOS DE VERIFICACIÓN / FUENTE INFORMACIÓN			SUPUESTO		
ESTADISTICAS MENSUALES DE LA JUNTA DE ARBITRAJE PARA LOS EMPLEADOS AL SERVICIO DE LOS PODERES DEL ESTADO (JAESPO) PRESENTADOS ANTE LA COORDINACIÓN DE PLANEACIÓN, EVALUACIÓN Y ENLACE INSTITUCIONAL.(CPEEI) DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO. (SETRAO) WWW.SETRAO.OAXACA.GOB.MX/			EL NIVEL DE EXPEDIENTES CONCLUIDOS POR LAUDOS SE MANTIENE ESTABLE		

JEFE ADMINISTRATIVO

TITULAR DE LA DEPENDENCIA/ENTIDAD

C.P. JOSÉ MANUEL GUZMÁN AVENDAÑO
DIRECTOR ADMINISTRATIVO.

L.E. JORGE SANTOS VALENCIA
ENCARGADO DEL DESPACHO DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO

**REPORTE DE AVANCE DE GESTION
UR 108 - SECRETARIA DEL TRABAJO
TERCER TRIMESTRE**



DATOS DE LA META					
Definición de la variable Meta:		1 - NÚMERO DE DEMANDAS SOLUCIONADAS DE LA RELACIÓN OBRERO PATRONAL, DEL TRABAJADOR DEL GOBIERNO DEL ESTADO			
Unidad de medida:		26 - NÚMERO			
LÍNEA BASE DE LA META DEL INDICADOR					
AÑO	2015		VALOR	1,826.00	
AVANCE TRIMESTRAL					
	1er.TRIMESTRE	2o.TRIMESTRE	3er.TRIMESTRE	4o.TRIMESTRE	TOTAL ACUMULADO
PROGRAMADA	488.00	439.00	452.00	447.00	1,826.00
ACTUALIZADA	488.00	439.00	452.00	447.00	1,826.00
ALCANZADA	438.00	406.00	581.00	0.00	1,425.00

PORCENTAJE ALCANZADO EN EL TRIMESTRE: 31.82 %

JEFE ADMINISTRATIVO

C.P. JOSÉ MANUEL GUZMÁN AVENDAÑO
DIRECTOR ADMINISTRATIVO.

TITULAR DE LA DEPENDENCIA/ENTIDAD

L.E. JORGE SANTOS VALENCIA
ENCARGADO DEL DESPACHO DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO

**REPORTE DE AVANCE DE GESTION
UR 108 - SECRETARIA DEL TRABAJO
TERCER TRIMESTRE**



ALINEACIÓN PED: EJE: CRECIMIENTO ECONÓMICO, COMPETITIVIDAD Y EMPLEO
 OBJETIVO: EMPLEO PRODUCTIVO Y MEJOR REMUNERADO

ALINEACIÓN PES: OBJETIVO: PROTEGER Y SALVAGUARDAR LOS DERECHOS LABORALES DE LOS TRABAJADORES DEL ESTADO, ASÍ COMO FORTALECER LAS CAPACIDADES PARE EL MEJOR DESEMPEÑO DE SUS FUNCIONES.
 INCREMENTAR LA INSERCIÓN LABORAL DE LA POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA EN ACTIVIDADES FORMALES Y MEJORAR LAS CONDICIONES DE OCUPACIÓN EN LOS DISTINTOS SECTORES PRODUCTIVOS, MEDIANTE LA VIGILANCIA DE LA APLICACIÓN DE LA JUSTICIA LABORAL, EL FORTALECIMIENTO DE LA FORMACIÓN Y PROFESIONALIZACIÓN DE LOS TRABAJADORES, PERO TAMBIÉN, LA POTENCIACIÓN LABORAL DE LAS INVERSIONES PRODUCTIVAS Y CADENAS DE VALOR, PARA GENERAR EMPLEOS DIGNOS Y MEJOR REMUNERADOS QUE BRINDEN MAYORES OPORTUNIDADES DE BIENESTAR.
 ESTRATÉGIA: MEDIANTE LA VIGILANCIA DE LA APLICACIÓN DE LA JUSTICIA LABORAL, EL FORTALECIMIENTO DE LA FORMACIÓN Y PROFESIONALIZACIÓN DE LOS TRABAJADORES, PERO TAMBIÉN, LA POTENCIACIÓN LABORAL DE LAS INVERSIONES PRODUCTIVAS Y CADENAS DE VALOR, PARA GENERAR EMPLEOS DIGNOS Y MEJOR REMUNERADOS QUE BRINDEN MAYORES OPORTUNIDADES DE BIENESTAR.
 RESULTADO: LOS TRABAJADORES DEL ESTADO DE OAXACA CUENTAN CON MEJOR ATENCIÓN EN IMPARTICIÓN DE JUSTICIA LABORAL.
 PROMOVER Y VIGILAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD LABORAL, PARA SALVAGUARDAR LOS DERECHOS DE LAS Y LOS TRABAJADORES, A LA VEZ DE PROCURAR EL EQUILIBRIO ENTRE LOS FACTORES DE LA PRODUCCIÓN PARA QUE LA PAZ LABORAL INCENTIVE INVERSIONES GENERADORAS DE EMPLEOS FORMALES, DE CALIDAD Y DECENTES, FOMENTANDO AL MISMO TIEMPO EL INCREMENTO DE LA PRODUCTIVIDAD LABORAL APARTIR DE LA PRODUCCIÓN Y PROFESIONALIZACIÓN DE LAS Y LOS TRABAJADORES, ASÍ COMO IMPARTIR CAPACITACIÓN PARA Y EN EL TRABAJO, FOMENTANDO A LAS INICIATIVAS DE OCUPACIÓN PROPIA, LA INCLUSIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL QUE PERMITA ELEVAR LOS ÍNDICES DE EMPLEO Y POTENCIAR LA EMPLEABILIDAD.

PROGRAMA: 119 - IMPARTICIÓN DE JUSTICIA LABORAL
FIN: CONTRIBUIR A LA DISMINUCIÓN DEL DESEMPEÑO EN LA ENTIDAD OAXAQUEÑA, MEDIANTE LA INSERCIÓN LABORAL, CAPACITACIÓN, Y VIGILANCIA PARA Y EN EL TRABAJO.
PROPÓSITO: LOS TRABAJADORES DEL ESTADO DE OAXACA CUENTAN CON MEJOR ATENCIÓN EN IMPARTICIÓN DE JUSTICIA LABORAL.
COMPONENTE: HUELGA EVITADA EN LA RELACIÓN OBRERO PATRONAL
ACTIVIDAD: HUELGA EVITADA EN LA RELACIÓN OBRERO PATRONAL
UE: 002-JUNTA LOCAL DE CONCILIACION Y ARBITRAJE

PRESUPUESTO DE LA ACTIVIDAD									
Aprobado	Ampliación	Reducción	Modificado	T1	T2	T3	T4	Acumulado	% de Devengado Acum. Vs. Modificado
572,228.92	47,860,365.79	6,484,033.89	41,948,560.82	9,407,811.84	13,217,455.55	11,535,960.02	0.00	41,948,560.82	27.50

DATOS DEL INDICADOR					
Nombre :	PORCENTAJE DE HUELGAS EVITADAS EN LA RELACIÓN OBRERO PATRONAL				
Definición :	MIDE EL PORCENTAJE DE HUELGAS EVITADAS EN LA RELACIÓN OBRERO PATRONAL REALIZADO CONTRA PROGRAMADO				
Método de Calculo :	[(NÚMERO DE HUELGAS EVITADAS EN LA RELACIÓN OBRERO PATRONAL REALIZADO/ (NÚMERO DE HUELGAS EVITADAS EN LA RELACIÓN OBRERO PATRONAL PROGRAMADO)]*100				
Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Unidad de Medida	Tipo de Valor	Sentido Esperado
GESTIÓN	EFICACIA	TRIMESTRAL	PORCENTAJE	ACUMULADO	ASCENDENTE
MEDIOS DE VERIFICACIÓN / FUENTE INFORMACIÓN			SUPUESTO		
ESTADÍSTICAS MENSUALES DE LA PROCURADURIA PARA LA DEFENSA DEL TRABAJO (PRODET) PRESENTADOS ANTE LA COORDINACIÓN DE PLANEACIÓN, EVALUACIÓN Y ENLACE INSTITUCIONAL.(CPEEI) DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO. (SETRAO) (SETRAO)WWW.SETRAO.OAXACA.GOB.MX/			EL NIVEL DE EXPEDIENTES CONCLUIDOS POR CONVENIO SE MIENTIENE ESTABLE.		

DATOS DE LA META					
Definición de la variable Meta:	1 - NÚMERO DE HUELGAS EVITADAS EN LA RELACIÓN OBRERO PATRONAL				
Unidad de medida:	26 - NÚMERO				
LÍNEA BASE DE LA META DEL INDICADOR					
AÑO	2015		VALOR	907.00	
AVANCE TRIMESTRAL					
	1er.TRIMESTRE	2o.TRIMESTRE	3er.TRIMESTRE	4o.TRIMESTRE	TOTAL ACUMULADO
PROGRAMADA	223.00	248.00	207.00	229.00	907.00
ACTUALIZADA	223.00	248.00	207.00	229.00	907.00

JEFE ADMINISTRATIVO

TITULAR DE LA DEPENDENCIA/ENTIDAD

C.P. JOSÉ MANUEL GUZMÁN AVENDAÑO
DIRECTOR ADMINISTRATIVO.

L.E. JORGE SANTOS VALENCIA
ENCARGADO DEL DESPACHO DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO

**REPORTE DE AVANCE DE GESTION
UR 108 - SECRETARIA DEL TRABAJO
TERCER TRIMESTRE**



ALCANZADA	235.00	308.00	285.00	0.00	828.00
-----------	--------	--------	--------	------	--------

PORCENTAJE ALCANZADO EN EL TRIMESTRE: 31.42 %

JEFE ADMINISTRATIVO

C.P. JOSÉ MANUEL GUZMÁN AVENDAÑO
DIRECTOR ADMINISTRATIVO.

TITULAR DE LA DEPENDENCIA/ENTIDAD

L.E. JORGE SANTOS VALENCIA
ENCARGADO DEL DESPACHO DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO