

**REPORTE DE AVANCE DE GESTION
UR 118 - SECRETARIA DE ADMINISTRACION-DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS
PRIMER TRIMESTRE**



ALINEACIÓN PED: EJE: GOBIERNO HONESTO Y DE RESULTADOS **PROGRAMA:** 129 - FORTALECIMIENTO DE RECURSOS HUMANOS

OBJETIVO: PROFESIONALIZACIÓN Y DESEMPEÑO DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS **FIN:** CONTRIBUIR A MEJORAR EL DESEMPEÑO DEL PERSONAL GUBERNAMENTAL A TRAVÉS DE LA PROFESIONALIZACIÓN DEL SERVICIO PÚBLICO EN EL ESTADO, LA REVISIÓN Y ADECUACIÓN DE LOS MECANISMOS DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN, CAPACITACIÓN, REMUNERACIÓN, PROMOCIÓN Y EVALUACIÓN, BAJO PRINCIPIOS DE MÉRITO, EQUITAD Y LEGALIDAD.

ALINEACIÓN PES: OBJETIVO: ELEVAR LA EFICIENCIA Y CALIDAD DE LA OPERACIÓN DE TODA LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTATAL. **PROPÓSITO:** LOS RECURSOS HUMANOS DEL GOBIERNO DEL ESTADO MEJORAN SUS CAPACIDADES EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

ESTRATEGIA: IMPULSAR LA SIMPLIFICACIÓN ADMINISTRATIVA, PARA MODERNIZAR Y DISMINUIR LOS COSTOS DE LOS PROCESOS BÁSICOS DE LOS EJECUTORES DE GASTO, ASÍ COMO LA PROFESIONALIZACIÓN DEL PERSONAL. **COMPONENTE:** SERVICIO DE ADMINISTRACIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS ATENDIDO

RESULTADO: LOS RECURSOS HUMANOS DEL GOBIERNO DEL ESTADO MEJORAN SUS CAPACIDADES EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA **ACTIVIDAD:** CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES CONTRACTUALES CON LOS TRABAJADORES

OBJETIVO INSTITUCIONAL: COORDINAR LAS PRESTACIONES PACTADAS MEDIANTE CONVENIO ENTRE GOBIERNO DEL ESTADO Y EL SINDICATO DE TRABAJADORES, PROMOVRIENDO LAS BUENAS RELACIONES Y GESTIONANDO LAS PRESTACIONES ADECUADAMENTE, APLICADO Y CUMPLIENDO LAS DISPOSICIONES LEGALES. **UE:** 001-SECRETARIA DE ADMINISTRACION-DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS

PRESUPUESTO DE LA ACTIVIDAD									
Aprobado	Ampliación	Reducción	Modificado	T1	T2	T3	T4	Acumulado	% de Devengado Acum. Vs. Modificado
311,604,729.36	151,542,261.67	126,302,751.66	336,844,239.37	46,974,981.03	0.00	0.00	0.00	336,844,239.37	13.95

DATOS DEL INDICADOR					
Nombre:	PORCENTAJE DE PRESTACIONES OTORGADAS A LOS TRABAJADORES				
Definición:	MIDE EL PORCENTAJE DE PRESTACIONES OTORGADAS A LOS TRABAJADORES REALIZADO CONTRA PROGRAMADO				
Método de Calculo:	[(NÚMERO DE PRESTACIONES OTORGADAS A LOS TRABAJADORES REALIZADO/ (NÚMERO DE PRESTACIONES OTORGADAS A LOS TRABAJADORES PROGRAMADO)]*100				
Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Unidad de Medida	Tipo de Valor	Sentido Esperado
GESTIÓN	EFICACIA	TRIMESTRAL	PORCENTAJE	ACUMULADO	ASCENDENTE
MEDIOS DE VERIFICACIÓN / FUENTE INFORMACIÓN			SUPUESTO		
REPORTE DE METAS/DEPARTAMENTO DE SALARIOS Y PRESTACIONES/UNIDAD DE SERVICIOS AL PERSONAL/DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS			LAS PARTES INVOLUCRADAS ESTAN SATISFECHAS POR EL PAGO OPORTUNO		

DATOS DE LA META					
Definición de la variable Meta:	1 - NÚMERO DE PRESTACIONES OTORGADAS A LOS TRABAJADORES				
Unidad de medida:	26 - NÚMERO				
LÍNEA BASE DE LA META DEL INDICADOR					
AÑO	2014		VALOR	168.00	
AVANCE TRIMESTRAL					
	1er.TRIMESTRE	2o.TRIMESTRE	3er.TRIMESTRE	4o.TRIMESTRE	TOTAL ACUMULADO
PROGRAMADA	37.00	45.00	44.00	42.00	168.00
ACTUALIZADA	37.00	45.00	44.00	42.00	168.00
ALCANZADA	31.00	0.00	0.00	0.00	158.00

PORCENTAJE ALCANZADO EN EL TRIMESTRE: 18.45 %

JEFE ADMINISTRATIVO
C. GUSTAVO RUÍZ GARNICA
DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS

TITULAR DE LA DEPENDENCIA/ENTIDAD
C. JOSÉ JAVIER VILLACAÑA JIMÉNEZ
SECRETARIO DE ADMINISTRACIÓN