

**MATRÍZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS  
EJERCICIO FISCAL 2017 TRIMESTRE: ENERO-MARZO  
REPORTE DE SEGUIMIENTO**



| DATOS DEL PROGRAMA   |  |  |  |                      |          |  |  |           |
|--|--|--|--|----------------------|----------|--|--|-----------|
| PROGRAMA119 IMPARTICIÓN DE JUSTICIA LABORAL                |  |  |  |                      |          |  |  |           |
| UR Responsable: 102 SECRETARÍA GENERAL DE GOBIERNO         |  |  |  |                      |          |  |  |           |
| ALINEACIÓN   |  |  |  |                      |          |  |  |           |
| <b>PLAN ESTATAL DE DESARROLLO</b>                          |  | INCREMENTAR LA INSERCIÓN LABORAL DE LA POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA EN ACTIVIDADES FORMALES Y MEJORAR LAS CONDICIONES DE OCUPACIÓN EN LOS DISTINTOS SECTORES PRODUCTIVOS, MEDIANTE LA VIGILANCIA DE LA APLICACIÓN DE LA JUSTICIA LABORAL, EL FORTALECIMIENTO DE LA FORMACIÓN Y PROFESIONALIZACIÓN DE LOS TRABAJADORES, PERO TAMBIÉN, LA POTENCIACIÓN LABORAL DE LAS INVERSIONES PRODUCTIVAS Y CADENAS DE VALOR, PARA GENERAR EMPLEOS DIGNOS Y MEJOR REMUNERADOS QUE BRINDEN MAYORES OPORTUNIDADES DE BIENESTAR. |  |                      |          |  |  |           |
| <b>EJE:</b> CRECIMIENTO ECONÓMICO, COMPETITIVIDAD Y EMPLEO | <b>TEMA:</b> EMPLEO PRODUCTIVO Y MEJOR REMUNERADO  | <b>OBJETIVO:</b>   |  |                      |          |  |  |           |
| <b>SECTOR:</b> DESARROLLO ECONÓMICO                        | <b>SUBSECTOR:</b> ASUNTOS LABORALES  |  |  |                      |          |  |  |           |
| INDICADORES PARA RESULTADOS                                |  |  |  |                      |          |  |  |           |
| NIVEL  | RESUMEN NARRATIVO  | INDICADOR  |  |                      |          |  | MEDIOS DE VERIFICACIÓN   | SUPUESTOS |
|  |  | 1.NOMBRE<br>4.DIMENSIÓN  | 2. FÓRMULA DE CÁLCULO<br>5.FRECUENCIA  | 3. TIPO<br>6.SENTIDO | 7.AVANCE |  |  |           |
| FIN  | CONTRIBUIR A LA DISMINUCIÓN DEL DESEMPLEO EN LA ENTIDAD OAXAQUEÑA, MEDIANTE LA INSERCIÓN LABORAL, CAPACITACIÓN, Y VIGILANCIA PARA Y EN EL TRABAJO. | 1 - TASA DE DESOCUPACIÓN<br>2 - POBLACIÓN DE 15 AÑOS Y MÁS QUE NO ESTÁ TRABAJANDO Y BUSCA TRABAJO DIVIDIDO POR LA POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA DE 15 AÑOS Y MÁS (OCUPADOS MÁS DESOCUPADOS).<br>3 - ESTRATÉGICO<br>4 - EFICACIA<br>5 - ANUAL<br>6 - DESCENDENTE<br>2.6200  | 1 - TASA DE GENERACIÓN DEL EMPLEO FORMAL REGISTRADO AL IMSS<br>2 - (TRABAJADORES ASEGURADOS EN EL IMSS/ POBLACIÓN OCUPADA ASALARIADA)*100<br>3 - ESTRATÉGICO<br>4 - EFICACIA<br>5 - ANUAL<br>6 - ASCENDENTE<br>29.5200 |                      |          | HTTP://WWW3.INEGI.ORG.MX/SISTEMAS/TABULADO SBASICOS/TABDIRECTO.ASPX?S=EST&C=29188  | LAS CONDICIONES SOCIALES ECONÓMICAS Y METEOROLÓGICAS SE MANTIENEN ESTABLES   |           |
| PROPOSITO  | LOS TRABAJADORES DEL ESTADO DE OAXACA CUENTAN CON MEJOR ATENCIÓN EN IMPARTICIÓN DE JUSTICIA LABORAL.   | 1 - PORCENTAJE EXPENDIENTES QUE SE CONCLUYEN<br>2 - (NÚMERO DE EXPEDIENTES CONCLUIDOS / TOTAL DE DEMANDAS PRESENTADAS) * 100<br>3 - ESTRATÉGICO<br>4 - EFICACIA<br>5 - ANUAL<br>6 - ASCENDENTE<br>7 -<br>PROGRAMADA<br>78.9474   |  |                      |          | -ESTADISTICAS MEMNSUALES DE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACION Y ARBITRAJE (JLC) Y LA JUNTA DE ARBITRAJE PARA LOS EMPLEADOS AL SERVICIO DE LOS PODERES DEL ESTADO DE OAXACA (JAESPO) | -LOS PATRONES CUMPLEN CON LA NORMATIVIDAD ESTABLECIDA EN LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO Y LA LEY DEL SERVICIO CIVIL PARA LOS EMPLEADOS DEL GOBIERNO DEL ESTADO |           |

**MATRÍZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS  
EJERCICIO FISCAL 2017 TRIMESTRE: ENERO-MARZO  
REPORTE DE SEGUIMIENTO**



| NIVEL         | RESUMEN NARRATIVO  | INDICADOR  |                                       |                      |          |   | MEDIOS DE VERIFICACIÓN  | SUPUESTOS |
|---------------|--|--|---------------------------------------|----------------------|----------|---|---|-----------|
|               |  | 1.NOMBRE<br>4.DIMENSIÓN  | 2. FÓRMULA DE CÁLCULO<br>5.FRECUENCIA | 3. TIPO<br>6.SENTIDO | 7.AVANCE |   |   |           |
| COMPONENTE 01 | CONCILIACIÓN LABORAL ENTRE LAS RELACIONES OBRERO PATRONAL POR PARTE DE LA PROCURADURÍA PARA LA DEFENSA DEL TRABAJO REALIZADA | 1 - PORCENTAJE DE CONCILIACIONES LABORALES REALIZADAS<br>2 - [( NÚMERO DE CONCILIACIONES LABORALES REALIZADAS REALIZADO/ ( NÚMERO DE CONCILIACIONES LABORALES REALIZADAS PROGRAMADO)]*100<br>3 - GESTIÓN<br>4 - EFICACIA<br>5 - SEMESTRAL<br>6 - ASCENDENTE  |                                       |                      |          |   |   |           |
| COMPONENTE 02 | DEMANDA SOLUCIONADA DE LA RELACIÓN OBRERO PATRONAL, DEL TRABAJADOR DEL GOBIERNO DEL ESTADO                                   | 1 - PORCENTAJE DE EXPEDIENTES CONCLUIDOS<br>2 - [( NÚMERO DE EXPEDIENTES CONCLUIDOS REALIZADO/ ( NÚMERO DE EXPEDIENTES CONCLUIDOS PROGRAMADO)]*100<br>3 - GESTIÓN<br>4 - EFICACIA<br>5 - SEMESTRAL<br>6 - ASCENDENTE<br>7.<br>VARIABLES DEL INDICADOR<br>EXPEDIENTES CONCLUIDOS<br>UR PROGRAMADA ACTUALIZADA ALCANZADA %ALCANZADO<br>102 ----- 1,000.00 0.00 0.00 0.00 %   |                                       |                      |          | UR 102<br>ESTADISTICAS MENSUALES QUE EMITE EL PRESIDENTE DE LA JUNTA DE ARBITRAJE PARA LOS EMPLEADOS AL SERVICIO DE LOS PODERES DEL ESTADO DE OAXACA (JAESPO) | UR 102<br>LOS TRABAJADORES PRESENTAN SUS DEMANDAS DEBIDAMENTE REQUISITADAS Y EN APEGO A LA LEY DEL SERVICIO CIVIL DE LOS TRABAJADORES DEL GOBIERNO DEL ESTADO |           |
| COMPONENTE 03 | HUELGA EVITADA EN LA RELACION OBRERO PATRONAL  | 1 - PORCENTAJE DE HUELGAS EVITADAS EN LAS RELACIONES OBRERO PATRONAL<br>2 - [( NÚMERO DE HUELGAS EVITADAS EN LAS RELACIONES OBRERO PATRONAL REALIZADO/ ( NÚMERO DE HUELGAS EVITADAS EN LAS RELACIONES OBRERO PATRONAL PROGRAMADO)]*100<br>3 - GESTIÓN<br>4 - EFICACIA<br>5 - SEMESTRAL<br>6 - ASCENDENTE<br>7.<br>VARIABLES DEL INDICADOR<br>HUELGAS EVITADAS EN LAS RELACIONES OBRERO PATRONAL<br>UR PROGRAMADA ACTUALIZADA ALCANZADA %ALCANZADO<br>102 ----- 400.00 0.00 0.00 0.00 % |                                       |                      |          | UR 102<br>ESTADISTICAS MENSUALES QUE EMITE LA SECRETARIA AUXILIAR DE CONTROL DE PROCESOS Y ESTADISTICA DE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACION Y ARBITRAJE (JLCA)   | UR 102<br>LOS PATRONES ACUDEN A PLATICAS CONCILIATORIAS EN TIEMPO Y FORMA QUE LES COMPROMETE A RESOLVER LAS DEMANDAS DEL TRABAJADOR                           |           |