



ANEXO B

ANÁLISIS Y CLASIFICACIÓN DE ASPECTOS SUSCEPTIBLES DE MEJORA DERIVADOS DE INFORMES Y EVALUACIONES EXTERNAS

Fondo / Programa: Programa Servicios de Profesionalización Policial

Unidad Responsable: Dirección General del Sistema de Desarrollo Policial / Secretaría de Seguridad Pública

Identificación		Selección					Clasificación					Nivel de prioridad	
No.	Temas de Evaluación	Aspecto Susceptible de Mejora	Claridad	Relevancia	Justificación	Factibilidad	Específicos	Institucionales	Internstitucionales	Intergubernamentales	Alto	Medio	Bajo
1	Diseño	El Fin y el Propósito no se encuentran definidos claramente, ya que la Metodología del Marco Lógico (MML) establece algunas reglas de redacción de los objetivos en el Resumen Narrativo.		✓					✓		✓		
2	Diseño	Las Actividades podrían ser no suficientes para la entrega de los bienes y/o servicios los (Componentes).		✓					✓			✓	
3	Diseño	En la validación de los indicadores, se observa a nivel de Componentes que no son claros, relevantes, económicos, adecuados y monitoreables.		✓					✓		✓		
4	Diseño	No cuenta con algún documento que permita definir la población potencial, objetivo y objetivo.		✓					✓		✓		
5	Operación	No cuenta con documento de procedimiento para la medición de costo-efectividad en las acciones realizadas del programa.		✓					✓			✓	
6	Operación	Los Componentes en su criterio de valoración no son económicos debido al contexto en su resumen narrativo.		✓					✓			✓	
7	Operación	En los recursos asignados para el programa se observa que quedan recursos pendientes por aplicar.		✓					✓			✓	

[Handwritten signature]
 LIC. LUIS GERMAN RODRIGUEZ GUTIÉRREZ
 DIRECTOR GENERAL DEL SISTEMA DE DESARROLLO POLICIAL



[Handwritten signature]
 LIC. JORGE ALBERTO RUIZ MARTÍNEZ
 SECRETARIO DE SEGURIDAD PÚBLICA DEL ESTADO DE OAXACA

DIRECCIÓN GENERAL
 DESARROLLO POLICIAL OAXACA



ANEXO E

DOCUMENTO INTERINSTITUCIONAL

SEGUIMIENTO A LOS ASPECTOS SUSCEPTIBLES DE MEJORA CLASIFICADOS COMO: INTERINSTITUCIONALES, DERIVADOS DE EVALUACIONES EXTERNAS

Fondo / Programa: Programa Servicios de Profesionalización Policial

Unidad Responsable: Dirección General del Sistema de Desarrollo Policial / Secretaría de Seguridad Pública

No.	Temas de Evaluación	Aspecto Susceptible de Mejora	Actividades a desarrollar	Dependencia / Entidad Coordinadora	Área de la Dependencia o Entidad Responsable de atender el ASM	Fecha de término	Resultados esperados	Identificación de los productos y/o evidencias probatorias	% de
1	Diseño	El Fin y el Propósito no se encuentran definidos claramente, ya que la Metodología del Marco Lógico (MML) establece algunas reglas de redacción de los objetivos en el Resumen Narrativo.	Reestablecer la descripción del propósito de la MIR.	Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública	Dirección General del Sistema de Desarrollo Policial/Secretaría de Seguridad Pública	Agosto 2016	Matriz de Indicadores para Resultados		
2	Diseño	Las Actividades podrían ser no suficientes para la entrega de los bienes y/o servicios (Componentes).	Realizar un análisis por involucrados en la implementación y autorización del programa para identificar los procesos de gestión.	Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública	Dirección General del Sistema de Desarrollo Policial/Secretaría de Seguridad Pública	Agosto 2016	Matriz de Indicadores para Resultados		
3	Diseño	En la validación de los indicadores, se observa a nivel de Componentes que no son claros, relevantes, económicos, adecuados y monitoreables.	Adecuar los indicadores, para que sean claros, relevantes, económicos, adecuados y monitoreables.	Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública	Dirección General del Sistema de Desarrollo Policial/Secretaría de Seguridad Pública	Agosto 2016	Matriz de Indicadores para Resultados		
4	Diseño	No cuenta con algún documento que permita definir la población potencial y objetivo.	Establecer parámetros sobre la población a la que van dirigidas las acciones.	Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública	Dirección General del Sistema de Desarrollo Policial/Secretaría de Seguridad Pública	Agosto 2016	Las metas comprometidas relacionadas con el número de personas a brindar los servicios de capacitación		
5	Operación	No cuenta con documento de procedimiento para la medición de costo-efectividad en las acciones realizadas del programa.	Elaborar un documento metodológico para la medición de costo-efectividad de las acciones realizadas	Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública	Dirección General del Sistema de Desarrollo Policial/Secretaría de Seguridad Pública	Agosto 2016	Metodología para la medición de los costos y la efectividad de las acciones		
6	Operación	Los Componentes en su criterio de valoración no son económicos debido al contexto en su resumen narrativo.	Adecuar con base en los cambios realizados por actores involucrados en la implementación del programa en caso de aplicar	Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública	Dirección General del Sistema de Desarrollo Policial/Secretaría de Seguridad Pública	Agosto 2016	Matriz de Indicadores para Resultados		
7	Operación	En los recursos asignados para el programa se observa que quedan recursos pendientes por aplicar.	Ejercer los recursos pendiente por aplicar	Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública	Dirección General del Sistema de Desarrollo Policial/Secretaría de Seguridad Pública	Agosto 2016	Estructura presupuestal		



Luis German Rodríguez Gutiérrez
 LIC. LUIS GERMAN RODRIGUEZ GUTIERREZ
 DIRECTOR GENERAL DEL SISTEMA DE DESARROLLO POLICIAL

Jorge Alberto Ruiz Martínez
 LIC. JORGE ALBERTO RUIZ MARTINEZ
 SECRETARIO DE SEGURIDAD PÚBLICA DEL ESTADO DE OAXACA

DIRECCIÓN GENERAL
 27/10/2016 OAXACA